

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат работникам государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» (с изменениями и дополнениями от 13.03.2019г; 01.04.2019г)

Критерий	Показатель	Макс балл
1	2	3
Библиотекарь		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Положительная динамика роста количества детских творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем.	1,5
	2. Проведение анализа по определению читательских потребностей пользователей и уровня их читательской активности.	2,0
	3. Положительная динамика роста числа пользователей, пользующихся учебной, справочной, художественной литературой из библиотечного фонда, медиапродукцией в сравнении с прошлым периодом.	1,0
	4. Положительная динамика увеличения библиотечного фонда в соответствии с читательской потребностью пользователей	2,0
	5. Оформление тематических выставок. 100% от запланированных.	2,0
	6. Своевременное обеспечение воспитанников учебной литературой (учебники, рабочие тетради и т.д.).	1,0
	7. Работа по сохранности библиотечных фондов. Планомерное списание устаревших изданий.	1,0
	8. Внедрение в библиотечный процесс ИКТ технологий учета, подбора информации и т.д.	1,0
	9. 100 % выполнения целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	1,0
Всего утверждено:		12,5
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0
	2.Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий; пополнение и(или) совершенствование учебной и материально-технической базы кабинета.	0,5
Всего утверждено:		2,5
3. Опытнo-экспериментальная и инновационная деятельность	1). Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	2).Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства. В зависимости от уровня (город, край, страна).	0,5
Всего утверждено:		1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		
16,0		

Главный бухгалтер (приказ № Зод от 31.01.2019г)		
Критерий	Показатель	Весовой % показателя к должностному окладу
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Участие в реализации программы развития образовательного учреждения.	10
	2.Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета образовательного учреждения на очередной год	5
	3. Исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	5
	4.Количество статей расходов на перемещение ассигнований в течение года по бюджетным и внебюджетным средствам: на том же уровне или ниже	5
	5.Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	5
	6.Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	5
	7.Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей.	3
	8.Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	4
	9.Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета	5
	10.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и других нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	3
	11.Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других).	3
	12.Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда.	3

	13. Контроль за соблюдением установленных лимитов на потребление теплоэнергоснабжителей.	3
	14. Повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации разного уровня	5
	15. Повышение профессионального мастерства через изучение профессиональной литературы и ИТС.	5
	16. Освоение и внедрение в работу прогрессивных способов ведения бухгалтерского и бюджетного учета через информационные технологии.	10
	17. Своевременное и качественное предоставление бюджетной отчетности.	5
	18. Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств	5
	19. Достижение установленных значений показателей соотношения средней зарплаты педагогических работников к средней зарплате по экономике в крае.	5
	Максимально возможное количество по критерию 1:	94
2. Выполнение функций, за рамки должностных обязанностей.	1. Ознакомление работников учреждения с изменениями в Налоговом кодексе РФ в части НДФЛ.	2
	2. Осуществление наставничества над молодыми специалистами по поручению администрации.	2
	3. Ведение документации, не предусмотренной должностными обязанностями по инициативе администрации.	2
	Максимально возможное количество по критерию 2:	6
Максимально возможное количество по всем критериям		100,00

Бухгалтер		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Соблюдение сроков сверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды	2,0
	2. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	2,0
	3. Своевременная сверка с материально-ответственными лицами по оплате	2,0
	4. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями.	2,0
	5. Совершенствование профессионального мастерства через курсы повышения квалификации, вебинары и др.	2,0
	6. Освоение и внедрение в работу прогрессивных способов ведения бухгалтерского учета	2,0
	7. Участие в различных комиссиях (списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.)	1,0
	8. Своевременность и надлежащее составление кассовых и банковских документов	2,0
	9. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками	2,0
	10. Соблюдение сроков подготовки финансовых документов для осуществления финансовых операций	1,0
	11. Качественное и своевременное составление бухгалтерской и статистической отчетности	2,0
	Всего утверждено:	19,0
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1. Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	1,0
	Всего утверждено:	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		20,0

Юрисконсульт		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Отсутствие представлений, актов о нарушении действующего законодательства при организации работы по осуществлению детским домом закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	5,0
	2. Качественная и своевременная подготовка по поручению администрации документов и нормативных актов, регулирующих деятельность детского дома	2,0
	3. Своевременное ознакомление работников с изменениями в трудовом законодательстве	1,0
	4. Своевременная и качественная разработка по поручению администрации, документов правового характера (локальные акты, договоры, контракты и др.)	1,0
	5. Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем и специализированных компьютерных программ	1,0
	6. Осуществление по поручению администрации правовой экспертизы и своевременное внесение изменений, дополнений в локальные акты	2,0
	7. Организация справочно-информационной работы по законодательству и нормативным актам с применением технических средств, а также учет действующего законодательства и других нормативных актов, регулирующих деятельность детского дома.	1,0
	8. Активное участие совместно с социальным педагогом в подготовке документов правового характера в вопросах защиты прав и социальных гарантий воспитанников.	1,0
	9. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников и воспитанников	1,0
	Всего утверждено:	15,0
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1. Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	1,0
	Всего утверждено:	1,0

Секретарь руководителя

1. Результативность профессиональной деятельности	1. Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	2,0
	2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки.	3,0
	3. Отсутствие жалоб от посетителей на работу секретаря.	2,0
	4. Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	2,0
	5) Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	1,0
Всего утверждено:		10,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Рабочий по стирке и ремонту белья

1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке и ремонту белья	3,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ремонта и стирки белья.	3,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, правил эксплуатации оборудования и его сохранности	2,0
Всего утверждено:		10,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Уборщик служебных помещений

1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние убираемых помещений.	3,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика.	3,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений.	3,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Дворник

1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	2,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки территории.	2,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
	5.Уборка территории учреждения в установленное время от снега и льда, посыпка тротуаров песком.	2,0
	6.Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Вахтер

1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу вахтера.	2,5
	2.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика дежурства.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	2,0
	4.Отсутствие случаев кражи по вине вахтера.	2,5
	5.Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке.	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Водитель автомобиля

1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя.	2,0
	2.Отсутствие замечаний на несвоевременный технический осмотр и ремонт автомобиля.	2,0
	4.Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и др. документации	1,5
	5.Отсутствие нарушений в ходе перевозки воспитанников, грузов.	1,5

	6.Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля, в т.ч. отсутствие штрафов за нарушение ПДД.	2,0
	7. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу работника.	2,0
	2.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ТБ и ОТ.	1,0
	3.Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы электрической, водопроводной, канализационной сети.	1,0
	4.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1,0
	5.Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	2,0
	6.Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочего по обслуживанию здания.	2,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Педагог-организатор		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Наличие среди воспитанников победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, смотров и т.д. в зависимости от уровня (город, край, страна).	1,5
	2. 100% охват кружковой и клубной работой воспитанников.	1,0
	3. Совместные мероприятия с учреждениями культуры, дополнительного образования, общественностью.	1,0
	4. Высокая организация и проведение КТД.	1,0
	5. Творческий подход и системность при составлении общедетдомовского плана по УВР	0,5
	6. 100% выполнение общедетдомовского плана учебно-воспитательной работы на основе анализа, проведенной работы.	0,5
	7. Наличие позитивных отзывов и отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога со стороны участников образовательного процесса.	1,0
	8.Привлечение детей, в т.ч. 100% состоящих на проф. учетах, в кружки, секции, клубы, общественное движение и др.	1,0
Всего утверждено:		8,0
2. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях	1,0
	2). Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях.	1,0
	3.Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, Интернет, разработка презентаций, дидактических пособий и др.); пополнение и(или) совершенствование учебной и материально-технической базы кабинета.	1,0
	4).Участие педагога в научных проектах, грантах, в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий подтвержденных грамотами, дипломами и т.д. Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства, на методических и педагогических советах	1,0
	6.Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.	1,0
	8). Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,0
Всего утверждено:		6,0
3. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0
Всего утверждено:		2,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		16,0

Заместитель директора по АХЧ (приказ № Зод от 31.01.2019г)		
Критерий	Показатель	Весовой % показателя к должностному окладу
1. Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям проживания в детском доме (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5
	Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях детского дома; безопасности перевозок	5
	Обеспечение безопасности спортивного и игрового оборудования, оборудования пищеблока. Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря	5

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	5
	Максимально возможное количество по критерию 1:	20
2. Развитие материального состояния и инфраструктуры	Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений, пищеблока оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам	5
	Своевременная организация уборки (санитарное состояние) помещений детского дома	5
	Поддержание исправного состояния ограждения территории детского дома	5
	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их:	
	- работоспособность действующей АПС,	5
	- работоспособность «тревожной кнопки»	5
	Максимально возможное количество по критерию 2:	25
3. Управленческая деятельность	Обеспечение качественной работы подчиненного технического и обслуживающего персонала	5
	Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, учебных кабинетов, мастерских, спортзала, групп и других помещений, иного имущества в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	5
	Своевременная и качественная подготовка и организация работ по текущему и капитальному ремонту.	5
	Своевременное выполнение заявок подчиненными по устранению технических неполадок в срок	5
	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.).	5
	Максимально возможное количество по критерию 3:	25
4. Результативность профессиональной деятельности	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	5
	Отсутствие недостач и (или) излишков в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей.	5
	Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	5
	Бесперебойная работа приборов учета теплоэнергоснабжения, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжения	5
	Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	5
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств, имущества	5
	Максимально возможное количество по критерию 4:	30
	Максимально возможное количество по всем критериям	100,00

Помощник воспитателя в дневное время		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,0
	3.Отсутствие замечаний к чистоте и опрятности детской одежды	2,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
	5.Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	2,0
	6.Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	1,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	10,0

Заместитель директора по УВР (приказ № Зод от 31.01.2019г)		
Критерий	Показатель	Весовой % показателя к должностному окладу
1. Обеспечение качества и доступности образования	1. Позитивная динамика учебных достижений воспитанников: - на уровне предыдущего учебного года - выше с предыдущим учебным годом	2,5 5,0
	2.Наличие диагностики знаний воспитанников	5,0
	3.Удовлетворенность большего числа воспитанников условиями проживания в учреждении и управлением учреждением (более 90%)	5,0
	4.Снижение заболеваемости воспитанников	5,0
	5.Отсутствие травматизма воспитанников	5,0
	6. Отсутствие самовольных уходов воспитанников	5,0
	Максимально возможное количество по критерию 1:	30,0

2.Эффективность управленческой деятельности	1.Наличие методического кабинета.	5,0
	2.Наличие и положительная реализация образовательных программ в полном объеме.	5,0
	3. Наличие программы развития детского дома и плана мероприятий по ее реализации	5,0
	4.Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	2,5
	5.Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий воспитания	2,5
	6.Рациональная организация и планирование профессиональной деятельности коллектива педагогических работников при выполнении графиков работы и должностных обязанностей	5,0
	7.Выполнение Плана контрольно-диагностической деятельности: - в объеме 100% - менее 100%	5,0 2,5
	8.Выполнение Плана воспитательной работы: - в объеме 100% - менее 100%	5,0 2,5
Максимально возможное количество по критерию 2:		35,0
3.Инновационная и методическая деятельность	1.Наличие авторских учебно-методические материалов, в т.ч. с цифровыми образовательными ресурсами.	2,5
	2.Использование современных форм и методов в повышении квалификации педагогов, своевременность повышения квалификации.	2,5
	3.Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя.	2,5
	4.Педагогическими работниками разработаны в течение года учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования.	2,5
	5.Реализация Плана научно-методической деятельности: - в объеме 100% - менее 100%	5,0 2,5
	6.Заместителем в течение года разработаны методические пособия (рекомендации), положения и т.п. для внутреннего использования.	2,5
	7.Положительная динамика квалификационного роста педагогов.	2,5
	8.Своевременное прохождение педагогами курсовой подготовки и повышения квалификации	2,5
	9. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	2,5
	10.Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах.	2,5
	11. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, гранты, публикации.	2,5
Максимально возможное количество по критерию 3:		30,0
4. Исполнительская дисциплина	1. Своевременная сдача отчетов, документации	2,5
	2. Соблюдение трудовой дисциплины	2,5
Максимально возможное количество по критерию 4:		5,0
Максимально возможное количество по всем критериям		100,00

Медицинская сестра диетическая		
1.Сохранность жизни и здоровья воспитанников	1.Участие в реализации программы развития учреждения.	0,5
	2.Снижение доли учащихся с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне или ниже	1,0
	3.Проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками с ослабленным здоровьем в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне или выше	0,5
	4.С-витаминация блюд в соответствии с установленными суточными нормами.	1,0
	5.Витаминация воспитанников в соответствии с установленными сроками и нормами.	1,0
	6.Отсутствие случаев отравлений продуктами питания воспитанников	2,0
	7.Количество проведенных занятий с работниками, обучающимися (воспитанниками) по санитарно-просветительной работе (не менее 9)	1,5
	8.Отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния пищеблока учреждения	2,0
	9.Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	2,5
Максимальное количество баллов по всем критериям		12,0

Учитель-дефектолог, учитель-логопед		
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных	1) Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0

обязанностей.		Всего утверждено:	2,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1).Использование педагогами здоровьесберегающих технологий.		0,5
	2).Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.		0,5
		Всего утверждено:	1,0
3. Опытнo-экспериментальная и инновационная деятельность	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях		1,0
	2).Выступления на методических и педагогических советах или организация и проведение семинаров, конференций, открытых мероприятий		0,5
	3.Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, Интернет, разработка презентаций, дидактических пособий и др.)		0,5
	4).Участие в научных проектах, грантах, подтвержденных грамотами, дипломами и т.д. Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства. Пополнение и(или) совершенствование учебной и материально-технической базы кабинета		1,0
	5.Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.		1,0
	6). Разработка и внедрение в образовательный процесс новых форм и методов организации занятий, одобренных на открытых занятиях профессиональным объединением педагогов.		0,5
	7). Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).		1,0
	6. Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях		1,0
		Всего утверждено:	6,5
4. Результативность профессиональной деятельности	1). Анализ и планирование профессиональной деятельности.		0,5
	2).Осуществление взаимодействия между специалистами, учителями-предметниками, общественностью, через участие или привлечение педагога в совместные собрания, советы		0,5
	3).Планирование индивидуального педагогического сопровождения каждого воспитанника группы.		1,0
	4).Использование современных образовательных технологий, наличие устойчивых результатов коррекционной работы.		1,0
	5).Наличие собственной методики обучения, оказания коррекционно-развивающей помощи, одобренной педагогическим сообществом		0,5
	6). Положительная динамика психолого-педагогического развития и коррекции воспитанников более чем на 20% по сравнению с прошлым периодом.		2,0
	7). 100 % выполнения целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.		1,0
		Всего утверждено:	6,5
Максимальное количество баллов по всем критериям			16,0

Социальный педагог			
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).		2,0
		Всего утверждено:	2,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1. Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.		0,5
		Всего утверждено:	0,5
3. Опытнo-экспериментальная и инновационная деятельность	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях		0,5
	2.Выступления на методических и педагогических советах, участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства, участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий. Пополнение и(или) совершенствование учебной и материально-технической базы кабинета		1,0
	3.Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.		0,5
	4. Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.).		0,5
	5.Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).		1,0
	6. Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях		1,0
		Всего утверждено:	4,5
4. Результативность профессиональной деятельности	1.Анализ и планирование профессиональной деятельности.		0,5
	2.Планирование индивидуального педагогического сопровождения каждого воспитанника группы «риска».		0,5
	3.Проведение мероприятий по социальной адаптации воспитанников в подготовке их к самостоятельной жизни, в т.ч. поддержка выпускников группы в возрасте до 23 лет		1,0
	4.Отсутствие нарушений прав и социальных гарантий воспитанников (получение выплат, документирование и т.д.).		1,0

	5.100 % выпускников, продолжили обучение или трудоустроены.	1,0
	6.Пропуски воспитанниками уроков без уважительных причин в сравнении с прошлым периодом: отсутствуют или уменьшились	1,0
	7.Отсутствие правонарушений, преступлений или самовольных уходов, фактов употребления ПАВ совершенных воспитанниками за отчетный период	2,0
	8.Количество воспитанников состоящих на проф. учетах, в т.ч. нарколога в сравнении с прошлым периодом: отсутствуют или уменьшилось.	1,0
	9.100 % выполнение целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	0,5
	10.Взаимодействие в решении вопросов социализации, профилактике девиантного поведения детей с общественными, правоохранительными и иными организациями и учреждениями.	0,5
	Всего утверждено:	9,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	16,0

Педагог дополнительного образования		
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0
	Всего утверждено:	2,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1).Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.	0,5
	2).Стабильность посещаемости детьми занятий в течение уч. года в соответствии с журналом учета занятий.	0,5
	Всего утверждено:	1,0
3. Опытнo-экспериментальная и инновационная деятельность	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях	1,0
	2.Выступления на методических и педагогических советах, участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства, участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий. Пополнение и(или) совершенствование учебной и материально-технической базы кабинета	1,0
	3.Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.).	0,5
	4.Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.	0,5
	5.Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,0
	6. Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях	1,0
	Всего утверждено:	5,0
4. Результативность профессиональной деятельности	1). Анализ и планирование профессиональной деятельности.	1,0
	2). % охвата образовательной деятельностью воспитанников учреждения в сравнении с прошлым годом: на том же уровне или увеличился	1,0
	3). Участие детей в мероприятиях воспитательного характера (фестивали, соревнования, спартакиады, олимпиады, конкурсы). В зависимости от уровня (муниципальном – 0,5 балла; региональном – 1,0 балла; федеральном – 1,5 балла)	1,5
	4). Оформление тематических выставок, вернисажей, композиций (не менее 2х в год). Демонстрация достижений в ходе открытых мероприятий.	1,5
	5). 100 % выполнение целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	2,0
	6). 100% оснащение мастерской оборудованием, техническими средствами, инструментами и материалами	1,0
	Всего утверждено:	8,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	16,0

Шеф-повар		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	2,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на условия приготовления качество блюд.	2,0
	3.Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	2,0
	4.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0
	5.Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	1,0
	6.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1,0
	7.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
	8.Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок.	2,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	12,0

Повар		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на условия приготовления качество блюд.	2,0
	2.Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	1,0
	5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1,0
	6. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
	7.Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации и проверок.	2,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		11,0

Кладовщик, кастелянша		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания в т.ч. быстропортящихся, мягкого инвентаря, обмундирования и др.	1,0
	2.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ТБ и ОТ.	1,0
	4.Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.	2,0
	5.Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	2,0
	6.Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря	2,0
	7. Участие в приобретении товаров для нужд детского дома, в т.ч. через электронные торги и др.	2,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		12,0

Подсобный рабочий кухни		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние убираемых помещений и оборудования пищеблока.	2,0
	2.Отсутствие замечаний за качество мытья посуды и кухонных принадлежностей.	2,0
	3.Отсутствие замечаний за несоблюдение норм и правил использования дез. растворов.	1,0
	4.Отсутствие замечаний за несвоевременность отбраковки непригодной для использования посуды (сколы краев посуды и т.д.)	1,0
	5.Отсутствие замечаний за несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений.	1,0
	6.Отсутствие замечаний за качество приготовления полуфабрикатов.	2,0
	7.Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Водитель автобуса		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя.	2,0
	2.Отсутствие замечаний на несвоевременный технический осмотр и ремонт автомобиля.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
	4.Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и др. документации	1,5
	5.Отсутствие нарушений в ходе перевозки воспитанников.	2,0
	6.Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля, в т.ч. отсутствие штрафов за нарушение ПДД.	2,0
	7. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1,5
	8. Совершенствование профессиональной компетенции (наличие классности).	6,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		18,0

Педагог-психолог		
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0
Всего утверждено:		2,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1.Использование и внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий.	0,5
	2.Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.	0,5
Всего утверждено:		1,0
3. Опытно-экспериментальная и	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях	1,0

инновационная деятельность	2.Участие в научных проектах, грантах, выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства подтвержденных грамотами, дипломами и т.д. Пополнение и(или) совершенствование учебной и материально-технической базы кабинета	1,0
	3.Выступления на методических и педагогических советах. Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий	0,5
	4.Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.	1,0
	5.Наличие собственной методики оказания коррекционно-развивающей помощи, одобренной педагогическим сообществом.	0,5
	6.Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,0
	7.Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях.	1,0
	Всего утверждено:	6,0
4. Результативность профессиональной деятельности	1.Анализ и планирование профессиональной деятельности.	0,5
	2.Осуществление взаимодействия между специалистами, учителями-предметниками, общественностью, через участие или привлечение педагога в совместные собрания, советы и т.д.	0,5
	3.Планирование индивидуального психолого-педагогического сопровождения каждого воспитанника группы.	1,0
	4.100 % охват психолого-реабилитационной работой воспитанников учреждения	1,0
	5.Наличие устойчивых результатов коррекционно - психологической работы благодаря использованию современных образовательных технологий.	1,0
	6.Оказание качественной психологической помощи в условиях превышения нормы детей в группе	1,0
	7.Положительная динамика психолого-педагогического развития и коррекции воспитанников по сравнению с прошлым периодом.	0,5
	8.100 % выполнения целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	0,5
	9.Факты употребления ПАВ в сравнении с прошлым периодом отсутствуют	1,0
Всего утверждено:	7,0	
Максимальное количество баллов по всем критериям		16,0

Воспитатель школьной группы		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Качество работы с детьми	1.Рост или сохранение показателей уровня социально-педагогического развития (воспитанности) детей за отчетный период в сравнении с прошлым периодом	0,5
	2.Воспитанники имеют 100% школьную успеваемость по итогам 1,2 или 3-4 четверти соответственно	0,5
	3.Отсутствие правонарушений, преступлений или самовольных уходов, совершенных воспитанниками за отчетный период.	1,0
	4.Уровень социализации выпускников группы в возрасте до 23 лет средний или выше среднего	1,0
	5. Пополнение (обновление) в группе в соответствии с возрастом и особенностями развития детей развивающего, обучающего, игрового и спортивного оборудования и инвентаря, издательской продукции, мебели, технических и аудиовизуальных средств воспитания и обучения	1,0
	6.Организация мероприятий по формированию «семейных» традиций в воспитательной группе, в т.ч. по формированию родственных чувств и привязанностей между сиблингами	0,5
	7.Проведение мероприятий по созданию (реконструкции) социально-поддерживающей сети воспитанников (более 50% детей поддерживают связь с родственниками, родителями или значимым взрослым)	0,5
	8.Проведение мероприятий по социальной адаптации, поддержке выпускников группы в возрасте до 23 лет	1,0
Всего утверждено:	6,0	
2. Состояние здоровья детей	1.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков уроков детьми по болезни.	0,5
	2.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения кол-ва детей, имеющих вредные привычки, употребляющих ПАВ.	1,0
	3.Отсутствие травматизма детей в рабочие смены воспитателя.	0,5
	4.Рост или сохранение показателей уровня комфортности, тревожности воспитанников через создание условий приближенных к домашним	1,0
Всего утверждено:	3,0	
3. Охват воспитанников дополнительным образованием	1.Участие 100% детей, в т.ч. состоящих на проф. учетах, в системе дополнительного образования	0,5
	2.Участие детей в мероприятиях воспитательного характера (фестивали, соревнования, спартакиады, олимпиады, конкурсы).	1,0
Всего утверждено:	1,5	
4. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях	1,0
	2.Участие в научных проектах, грантах, выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства подтвержденных грамотами, дипломами и т.д.	1,0
	3.Выступления на методических и педагогических советах или участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций, или проведение открытых мероприятий	0,5
	4.Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, Интернет, разработка презентаций, дидактических пособий и др.)	0,5

	5.Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.	0,5
	6.Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего образования).	1,0
	7.Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях.	1,0
	Всего утверждено:	5,5
5. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1. Создание и (или) совершенствование условий проживания воспитанников группы, приближенных к семейным (домашним)	0,5
	2. Наличие у воспитательной группы звания «Лучшая семья года».	1,5
	2. Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0
	Всего утверждено:	4,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		20,0

Воспитатель дошкольной группы		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Качество работы с детьми	1. Рост или сохранение показателей среднего уровня развития интегративных качеств воспитанников.	1,0
	2. Готовность к обучению по образовательной Программе в т.ч. в школе на более высоком уровне (0-100% детей)	0,5
	3. Пополнение (обновление) в группе в соответствии с возрастом и особенностями развития детей развивающего, обучающего, игрового и спортивного оборудования и инвентаря, издательской продукции, мебели, технических и аудиовизуальных средств воспитания и обучения	1,0
	4. Организация мероприятий по формированию «семейных» традиций в воспитательной группе, в т.ч. по формированию родственных чувств и привязанностей между сиблингами	1,0
	5. Проведение мероприятий по созданию (реконструкции) социально-поддерживающей сети воспитанников (более 50% детей поддерживают связь с родственниками, родителями или значимым взрослым)	0,5
Всего утверждено:		4,0
2. Состояние здоровья детей	1. Использование на практике здоровьесберегающих технологий.	0,5
	2. Снижение или сохранение за отчетный период в сравнении с прошлым периодом уровня заболеваемости воспитанников.	0,5
	3. Отсутствие травматизма детей в рабочие смены воспитателя.	0,5
Всего утверждено:		1,5
3. Охват воспитанников дополнительным образованием	1. Подготовка детей к участию в мероприятиях воспитательного характера	0,5
	2. Участие детей в мероприятиях воспитательного характера (фестивали, соревнования, спартакиады, олимпиады, конкурсы).	0,5
Всего утверждено:		1,0
4. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	1.Постоянное участие в сетевых профессиональных сообществах, группах с размещением собственных методических разработок, участие в голосовании и обсуждениях	1,0
	2.Участие в научных проектах, грантах, выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства подтвержденных грамотами, дипломами и т.д.	1,0
	3.Выступления на методических и педагогических советах или участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций, или проведение открытых мероприятий	0,5
	3. Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, Интернет, разработка презентаций, дидактических пособий и др.)	0,5
	4. Разработка и внедрение модифицированных программ, учебно-методических пособий, рекомендаций, консультаций и др. методических разработок, одобренных профессиональным объединением педагогов.	0,5
	5. Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего образования).	1,0
6. Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, вебинарах, конференциях.	1,0	
Всего утверждено:		6,0
5. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1. Создание и (или) совершенствование условий проживания воспитанников группы, приближенных к семейным (домашним).	2,0
	2. Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации: ведение документации, наставничество, кураторство и др. (1 балл за каждое поручение, но не более 2х).	2,0
	Всего утверждено:	4,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		16,5

Старшая медицинская сестра		
Критерий	Показатель	Утв.


1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний по качеству ведения документов и своевременной сдачи отчетов.	1,0
	2. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб.	1,0
	3.Эффективность контроля за санитарным состоянием помещений детского дома.	1,5
	4.Отсутствие замечаний, предписаний, протоколов со стороны органов контроля и надзора.	1,5
	5.Соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.	1,5
	6. Снижение или сохранение за отчетный период в сравнении с прошлым периодом уровня заболеваемости воспитанников.	1,5
	7. Наличие случаев несоблюдения требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения	1,0
	8. Своевременность и достоверность составления заявок на медикаменты.	1,5
	9. Осуществление контроля за вакцинацией детей.	1,0
	10. Организация и участие в проведении медицинских осмотров воспитанников.	1,0
	11. Проведение санитарно-просветительской работы среди воспитанников и сотрудников.	1,5
	Всего утверждено:	
Максимальное количество баллов по всем критериям		14,0

Медицинская сестра		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Снижение или сохранение за отчетный период в сравнении с прошлым периодом уровня заболеваемости воспитанников.	2,5
	2. Своевременное проведение профилактических, диагностических, терапевтических процедур, назначенных врачом.	1,0
	3. Отсутствие замечаний по организации хранения медицинских изделий.	1,5
	4. Отсутствие замечаний, предписаний, протоколов со стороны органов контроля и надзора.	1,0
	5. Отсутствие замечаний на соблюдение норм выполнения процедур, выдачу и прием детьми фармакологических средств.	1,5
	6. Отсутствие замечаний по медицинской документации.	1,5
	7. Проведение санитарно-просветительской работы с целью укрепления здоровья.	2,0
	8. Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб.	1,0
Всего утверждено:		12,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		12,0

Врач		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Сохранность жизни и здоровья воспитанников	Снижение доли воспитанников с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -ниже	1,0 0,5
	Количество обращений воспитанников за медицинской помощью в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -ниже	1,0 0,5
	Доля воспитанников и работников, охваченных прививками от гриппа: - 60 - 100 % -менее 60%	1,0 0,5
	Проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками с ослабленным здоровьем в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0
	Отсутствие случаев отравлений продуктами питания воспитанников	1,5
	Взаимодействие с воспитателями по формированию навыков здорового образа жизни. Профилактика основных нарушений здоровья (близорукости, нарушений осанки, невротических расстройств, переутомления и др.)	1,0
	Отсутствие случаев замечаний - в ходе проверок санитарного состояния учреждения - состояния профилактической работы инфекционных заболеваний.	1,0 1,0
	- ежедневные обходы детского дома,	1,0
	-контроль над организацией жизнедеятельности воспитанников, соблюдением режима дня	1,0

Отсутствие травм среди воспитанников и работников.	1,0
Своевременность выполнения графика медосмотров воспитанниками и сотрудниками детского дома	1,0
Повышение профессиональной квалификации	0,5
Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	1,0
Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	1,0
Отсутствие замечаний по качеству ведения документов и своевременной сдачи отчетов	1,0
Своевременное проведение профилактических, диагностических, терапевтических процедур назначенных врачом	1,0
Отсутствие замечаний на соблюдение норм выполнения процедур, выдачу и прием детьми фармакологических средств	1,0
Всего утверждено:	18,0
Максимальное количество баллов по всем критериям	18,0

Директор детского дома

 Т.Н. Александрова

