

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат работникам государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» (с изменениями и дополнениями)

Критерий	Показатель	Макс балл
1	2	3
Заведующий библиотекой (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Положительная динамика роста количества детских творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем.	1,5
	2. Проведение анализа по определению читательских потребностей пользователей и уровня их читательской активности.	1,0
	3. Положительная динамика роста числа пользователей, пользующихся учебной, справочной, художественной литературой из библиотечного фонда, медиапродукцией в сравнении с прошлым периодом.	1,0
	4. Положительная динамика увеличения библиотечного фонда в соответствии с читательской потребностью пользователей	1,0
	5. Оформление тематических выставок. 100% от запланированных.	2,0
	6. Своевременное обеспечение воспитанников учебной литературой (учебники, рабочие тетради и т.д.).	1,0
	7. Работа по сохранности библиотечных фондов. Планомерное списание устаревших изданий.	0,5
	8. Внедрение в библиотечный процесс ИКТ технологий учета, подбора информации и т.д.	1,0
	9. 100 % выполнения целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	1,0
Всего утверждено:		10,0
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации.	0,5
	Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий.	0,5
Всего утверждено:		1,0
3. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	1). Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	4). Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства. В зависимости от уровня (город, край, страна).	0,5
Всего утверждено:		1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		
12,0		
Главный бухгалтер (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения.	1,0
	2. Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета образовательного учреждения на очередной год	1,0
	3. Исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	2,0
	4. Количество статей расходов на перемещение ассигнований в течение года по бюджетным и внебюджетным средствам: на том же уровне или ниже	2,0
	5. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	2,0
	6. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	1,0
	7. Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей.	1,0
	8. Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	2,0
	9. Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета	2,0
	10. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам товарно-материальных ценностей и других нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	1,0
	11. Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других).	1,0
	12. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда.	1,0
	13. Контроль за соблюдением установленных лимитов на потребление теплоэнергоснабжителей.	0,5
	14. Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,5
	15. Повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации разного уровня	1,0
	16. Повышение профессионального мастерства через изучение профессиональной литературы и ИТС.	0,5
	17. Освоение и внедрение в работу прогрессивных способов ведения бухгалтерского и бюджетного учета через информационные технологии.	2,0

	18. Своевременное и качественное предоставление бюджетной отчетности.	2,0
	Всего утверждено:	24,5
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Ознакомление работников учреждения с изменениями в Налоговом кодексе РФ в части НДС.	0,5
	Осуществление наставничества над молодыми специалистами по поручению администрации.	0,5
	Ведение документации, не предусмотренной должностными обязанностями по инициативе администрации.	0,5
	Всего утверждено:	1,5
Максимальное количество баллов по всем критериям		26,0

Бухгалтер		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Соблюдение сроков выверки расчетов с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг.	2,0
	2. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями.	1,5
	3. Качественное и своевременное составление бухгалтерской и статистической отчетности.	1,0
	4. Своевременность и правильность постановки на учет, списание с учета основных средств и товарно-материальных ценностей	2,0
	5. Соблюдение сроков подготовки финансовых документов для осуществления финансовых операций.	2,0
	6. Своевременная сверка с материально-ответственными лицами по договорам и обязательствам.	2,0
	7. Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,5
	Всего утверждено:	12,0
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	0,5
	2) Осуществление наставничества над молодыми специалистами по поручению администрации.	0,5
	Всего утверждено:	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		13,0

Юрисконсульт (приказ № 2/10 от 12.01.2016г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Отсутствие представлений, актов о нарушении действующего законодательства при организации работы по осуществлению детским домом закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд)	5,0
	2. Качественная и своевременная подготовка по поручению администрации документов и нормативных актов, регулирующих деятельность детского дома	2,0
	3. Своевременное ознакомление работников с изменениями в трудовом законодательстве	1,0
	4. Своевременная и качественная разработка по поручению администрации, документов правового характера (локальные акты, договоры, контракты и др.)	1,0
	5. Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем и специализированных компьютерных программ	1,0
	6. Осуществление по поручению администрации правовой экспертизы и своевременное внесение изменений, дополнений в локальные акты	2,0
	7. Организация справочно-информационной работы по законодательству и нормативным актам с применением технических средств, а также учет действующего законодательства и других нормативных актов, регулирующих деятельность детского дома.	1,0
	8. Активное участие совместно с социальным педагогом в подготовке документов правового характера в вопросах защиты прав и социальных гарантий воспитанников.	1,0
	9. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников и воспитанников	1,0
	Всего утверждено:	15,0
2. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1. Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	1,0
	Всего утверждено:	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		16,0

Секретарь руководителя		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	2,0
	2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки.	2,0
	3. Отсутствие жалоб от посетителей на работу секретаря.	2,0
	4. Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	2,0
	5. Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0

	6) Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	1,0
Всего утверждено:		10,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0
Рабочий по стирке и ремонту белья (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке и ремонту белья	3,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ремонта и стирки белья.	2,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, правил эксплуатации оборудования и его сохранности	2,0
	6.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
	Всего утверждено:	
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0
Уборщик служебных помещений (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние убираемых помещений.	3,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика.	3,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений.	2,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
	5.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0
Дворник		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	1,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу.	1,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки территории.	1,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
	5.Уборка территории учреждения в установленное время от снега и льда, посыпка тротуаров песком.	1,0
	6.Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	1,0
	7.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		7,0
Вахтер (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу вахтера.	2,0
	2.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика дежурства.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	2,0
	4.Отсутствие случаев кражи по вине вахтера.	2,0
	5.Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке.	1,0
	6.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0
Водитель автомобиля (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя.	2,0
	2.Отсутствие замечаний на несвоевременный технический осмотр и ремонт автомобиля.	2,0
	4.Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и др. документации	1,0
	5.Отсутствие нарушений в ходе перевозки воспитанников, грузов.	1,5
	6.Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля, в т.ч. отсутствие штрафов за нарушение ПДД.	1,5
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1,0
6.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0	
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников.	1,0
	2.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ТБ и ОТ.	1,0
	3.Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети.	1,0
	4.Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети.	1,0
	5.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1,0
	6.Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	2,0
	7.Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочего по обслуживанию здания.	2,0
	8.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0

Педагог-организатор		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Наличие среди воспитанников победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, смотров и т.д. в зависимости от уровня (город, край, страна).	1,5
	2. 100% охват кружковой и клубной работой воспитанников.	1,0
	3. Совместные мероприятия с учреждениями культуры, дополнительного образования, общественностью.	0,5
	4. Высокая организация и проведение КТД.	1,0
	5. Творческий подход и системность при составлении общедетдомовского плана по УВР	0,5
	6. 100% выполнение общедетдомовского плана учебно-воспитательной работы на основе анализа, проведенной работы.	1,0
	7. Наличие позитивных отзывов и отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога со стороны участников образовательного процесса.	0,5
	Привлечение детей, в т.ч. 100% состоящих на проф. учетах, в кружки, секции, клубы, общественное движение и др.	1,0
Всего утверждено:		7,0
2. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	1).Наличие в СМИ, ИНТЕРНЕТ собственных печатных работ (в зависимости от количества).	0,5
	2).Выступления на методических и педагогических советах. В зависимости от уровня (город, край, страна).	0,5
	3). Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	4).Участие педагога в научных проектах, грантах, подтвержденных грамотами, дипломами и т.д.	0,5
	5).Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства. В зависимости от уровня (город, край, страна).	0,5
	6). Разработка и внедрение авторских (модифицированных) программ, проектов работы общественных объединений, клубов и т.д., одобренных профессиональным объединением педагогов.	1,0
	8). Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,5
	Всего утверждено:	
3. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации.	0,5
	Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий.	0,5
	Всего утверждено:	
Максимальное количество баллов по всем критериям		13,0

Заместитель директора по АХЧ		
1. Результативность профессиональной деятельности	1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: -отсутствие замечаний со стороны проверяющих,	2,0
	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	1,0
	2. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом: уменьшилось или замечаний нет	1,0
	3. Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	1,0
	4. Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их: -наличие действующей АПС,	1,0
	- наличие «тревожной кнопки»,	1,0
	5. Качественная организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в учреждении.	1,0

	6. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	1,0
	7. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.).	1,0
	8. Своевременная и качественная подготовка и организация работ по текущему и капитальному ремонту.	2,0
	9. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	1,0
	10. Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя в сравнении с предыдущим годом: уменьшилось или замечаний нет	1,0
	11. Недостача и (или) излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены.	1,0
	12. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	1,5
	13. Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	1,0
	14. Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
	15) Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	1,0
	Всего утверждено:	19,5
	Максимальное количество баллов по всем критериям	19,5

Помощник воспитателя в дневное время		
1. Результативность профессиональной деятельности	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,0
	Отсутствие замечаний к чистоте и опрятности детской одежды	1,0
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	0,5
	Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	1,0
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	0,5
	Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	6,0

Заместитель директора по УВР (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Обеспечение качества и доступности образования	позитивная динамика учебных достижений воспитанников: - на уровне предыдущего учебного года - выше с предыдущим учебным годом	0,5 1,0
	наличие диагностики знаний воспитанников	1,0
	удовлетворенность большего числа воспитанников условиями проживания в учреждении и управлением учреждением (более 90%)	1,0
	снижение заболеваемости воспитанников	1,0
	отсутствие травматизма воспитанников	1,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 1	5,0
2. Эффективность управленческой деятельности	Наличие методического кабинета.	1,5
	Наличие и положительная реализация образовательных программ в полном объеме.	2,0
	Участие в реализации Программы развития учреждения	1,0
	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,5
	Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования занятий, индивидуализации траекторий воспитания	1,5
	Рациональная организация и планирование профессиональной деятельности коллектива педагогических работников при выполнении графиков работы и должностных обязанностей	2,0
	Выполнение Плана контрольно-диагностической деятельности: - в объеме 100% - менее 100%	1,5 1,0
	Выполнение Плана воспитательной работы: - в объеме 100% - менее 100%	1,0 0,5

		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	12,0
3. Инновационная и методическая деятельность	Наличие авторских учебно-методических материалов, в т.ч. с цифровыми образовательными ресурсами.		1,0
	Использование современных форм и методов в повышении квалификации педагогов, своевременность повышения квалификации.		1,0
	Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя.		1,0
	Педагогическими работниками разработаны в течение года учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования.		1,5
	Реализация Плана научно-методической деятельности: - в объеме 100% - менее 100%		1,0 0,5
	Заместителем в течение года разработаны методические пособия (рекомендации), положения и т.п. для внутреннего использования.		1,5
	Положительная динамика квалификационного роста педагогов.		1,0
	Своевременное прохождение педагогами курсовой подготовки и повышения квалификации		1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3	9
4. Профессиональные достижения педагогического коллектива	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах.		1,5
	Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, гранты, публикации.		1,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4	3,0
		Максимальное количество баллов по всем критериям	29,0

Медицинская сестра по питанию		
1. Сохранность жизни и здоровья воспитанников	Участие в реализации программы развития учреждения.	0,5
	Снижение доли учащихся с проблемами в здоровье в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне или ниже	1,0
	Проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками с ослабленным здоровьем в сравнении с прошлым периодом: на том же уровне или выше	0,5
	С-витаминизация блюд в соответствии с установленными суточными нормами.	1,0
	Витаминизация воспитанников в соответствии с установленными сроками и нормами.	1,0
	Отсутствие случаев отравлений продуктами питания воспитанников	2,0
	Количество проведенных занятий с работниками, обучающимися (воспитанниками) по санитарно-просветительной работе (не менее 9)	1,0
	Отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения	2,0
	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	2,0
Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0	
		Максимальное количество баллов по всем критериям
		12,0

Учитель-дефектолог, учитель-логопед		
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1) Выполнение функций, членство в комиссиях, а т.ж. ведение документации, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации (в зависимости от объема выполняемой работы).	0,5
	2) Участие в организации и проведение семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий.	0,5
		Всего утверждено:
		1,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1) Использование педагогами здоровьесберегающих технологий.	0,5
	2) Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.	0,5
		Всего утверждено:
		1,0 б.
3. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	1) Наличие в СМИ, ИНТЕРНЕТ собственных печатных работ (в зависимости от количества).	0,5
	2) Выступления на методических и педагогических советах.	0,5
	3) Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	4) Участие в научных проектах, грантах, подтвержденных грамотами, дипломами и т.д.	0,5
	5) Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства. В зависимости от уровня (город, край, страна).	0,5
	6) Разработка и внедрение авторских (модифицированных) программ, проектов, одобренных профессиональным объединением педагогов.	0,5
	7) Разработка и внедрение в образовательный процесс новых форм и методов организации занятий, одобренных на открытых занятиях профессиональным объединением педагогов.	0,5
	8) Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,5

		Всего утверждено:	5,0
4. Результативность профессиональной деятельности	1). Анализ и планирование профессиональной деятельности.		0,5
	2). Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).		1,0
	3). Осуществление взаимодействия между специалистами, учителями-предметниками, общественностью, через участие или привлечение педагога в совместные собрания, советы и т.д.		0,5
	4). Планирование индивидуального педагогического сопровождения каждого воспитанника группы.		0,5
	5). Использование современных образовательных технологий, наличие устойчивых результатов коррекционной работы.		0,5
	6). Наличие собственной методики обучения, оказания коррекционно-развивающей помощи, одобренной педагогическим сообществом		0,5
	7). Положительная динамика психолого-педагогического развития и коррекции воспитанников более чем на 20% по сравнению с прошлым периодом.		1,0
	8). 100 % выполнения целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.		1,0
		Всего утверждено:	5,5
Максимальное количество баллов по всем критериям			12,5

Социальный педагог (приказ № 25/1 от 25.08.2015г) (приказ № 36/1 от 19.12.2016г)			
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации.		0,5
	Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий.		0,5
		Всего утверждено:	1,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.		0,5
			Всего утверждено:
3. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	Участие в сетевых проф. сообществах с размещением собственных метод. разработок, участие в голосовании и обсуждениях		0,5
	Выступления на методических и педагогических советах, участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства разных уровней (общедетдомовском – 0,2 балла; муниципальном – 0,3 балла; региональном – 0,5 балла; федеральном - 1 балл):		1,0
	Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)		0,5
	Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).		1,5
	Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и (или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, конференциях.		0,5
		Всего утверждено:	4,0
4. Результативность профессиональной деятельности	Анализ и планирование профессиональной деятельности.		0,5
	Планирование индивидуального педагогического сопровождения каждого воспитанника группы «риска».		1,5
	Проведение мероприятий по социальной адаптации воспитанников в подготовке их к самостоятельной жизни, в т.ч. поддержка выпускников группы в возрасте до 23 лет		1,5
	Отсутствие нарушений прав и социальных гарантий воспитанников (получение выплат, документирование и т.д.).		2,0
	100 % выпускников, продолжили обучение или трудоустроены.		1,0
	Пропуски воспитанниками уроков без уважительных причин в сравнении с прошлым периодом: отсутствуют или уменьшились		1,0
	Отсутствие правонарушений, преступлений или самовольных уходов, фактов употребления ПАВ совершенных воспитанниками за отчетный период		2,0
	Количество воспитанников состоящих на проф. учетах, в т.ч. нарколога в сравнении с прошлым периодом: отсутствуют или уменьшилось.		1,0
	100 % выполнение целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.		1,0
Взаимодействие в решении вопросов социализации, профилактики девиантного поведения детей с общественными, правоохранительными и иными организациями и учреждениями.		1,0	
		Всего утверждено:	12,5
Максимальное количество баллов по всем критериям			18,0

Педагог дополнительного образования			
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации.		0,2
	Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий.		0,5
		Всего утверждено:	0,7

обязанностей.		
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1).Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.	0,3
	2).Стабильность посещаемости детьми занятий в течение уч. года в соответствии с журналом учета занятий.	0,5
	Всего утверждено:	0,8
3. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	Наличие в СМИ, ИНТЕРНЕТ собственных печатных работ	0,5
	Выступления на методических и педагогических советах, участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства разных уровней (общедетдомовском – 0,2 балла; муниципальном – 0,3 балла; региональном – 0,5 балла; федеральном - 1 балл):	1,0
	Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	Разработка и внедрение авторских (модифицированных) программ, учебно-методических компонентов, одобренных профессиональным объединением педагогов.	0,5
	Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,5
	Всего утверждено:	4,0
4. Результативность профессиональной деятельности	1). Анализ и планирование профессиональной деятельности.	1,0
	2). % охвата образовательной деятельностью воспитанников учреждения в сравнении с прошлым годом: на том же уровне или увеличился	1,0
	3). Участие детей в мероприятиях воспитательного характера (фестивали, соревнования, спартакиады, олимпиады, конкурсы). В зависимости от уровня (муниципальном – 0,5 балла; региональном – 1,0 балла; федеральном – 1,5 балла)	0,5-1,5
	4). Оформление тематических выставок, вернисажей, композиций (не менее 2х в год). Демонстрация достижений в ходе открытых мероприятий.	1,5
	5). 100 % выполнение целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	1,0
	6). 100% оснащение мастерской оборудованием, техническими средствами, инструментами и материалами	1,0
	Всего утверждено:	7,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	12,5

Шеф-повар		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	2,0
	2.Отсутствие обоснованных жалоб на условия приготовления качество блюд.	1,0
	3.Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	2,0
	4.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0
	5.Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	1,0
	6.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1,0
	7.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
	8.Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок.	2,0
	9.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	12,0

Повар (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на условия приготовления качество блюд.	2,0
	2.Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	2,0
	3.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	1,0
	5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1,0
	6. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
	7.Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок.	2,0
	8.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	11,0

Заведующий складом, кастелянша		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания в т.ч. быстропортящихся, мягкого инвентаря, обмундирования и др.	1,0
	2.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2,0
	3.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, ТБ и ОТ.	2,0

	5.Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.	2,0
	6.Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	2,0
	7.Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря	2,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		12,0
Подсобный рабочий (приказ № 25/1 от 25.08.2015г)		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние убираемых помещений и оборудования пищеблока.	1,0
	2.Отсутствие замечаний за качество мытья посуды и кухонных принадлежностей.	2,0
	3.Отсутствие замечаний за несоблюдение норм и правил использования дез. растворов.	1,0
	4.Отсутствие замечаний за несвоевременность отбраковки непригодной для использования посуды (сколы краев посуды и т.д.)	1,0
	5.Отсутствие замечаний за несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений.	1,0
	6.Отсутствие замечаний за качество приготовления полуфабрикатов.	2,0
	7.Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности, ОТ, ТБ, производственной санитарии	1,0
	8.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		10,0
Водитель автобуса		
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя.	1,5
	2.Отсутствие замечаний на несвоевременный технический осмотр и ремонт автомобиля.	1,5
	3.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
	4.Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и др. документации	1,5
	5.Отсутствие нарушений в ходе перевозки воспитанников.	2,0
	6.Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля, в т.ч. отсутствие штрафов за нарушение ПДД.	2,0
	7. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1,5
	8.Наличие наградных документов (грамот, дипломов, премий и т.д.). В зависимости от уровня (учреждение, город, край, страна).	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям		12,0
Педагог-психолог (приказ № 40/1-од от 12.12.2014г)		
1. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по инициативе администрации.	1,0
	Участие в организации и проведении семинаров, конференций, секций в рамках фестивалей, открытых мероприятий.	1,0
Всего утверждено:		2,0
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Использование и внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий.	1,0
	Учет индивидуальных психолого-педагогических особенностей детей при организации образовательной деятельности.	1,0
Всего утверждено:		2,0
3. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	Наличие в СМИ, ИНТЕРНЕТ собственных печатных работ (в зависимости от количества).	1,0
	Выступления на методических и педагогических советах.	1,0
	Участие в научных проектах, грантах, подтвержденных грамотами, дипломами и т.д.	0,5
	Выступления на конкурсах, фестивалях профессионального мастерства. В зависимости от уровня (город, край, страна).	1,0
	Разработка и внедрение авторских (модифицированных) программ, проектов, одобренных профессиональным объединением педагогов.	0,5
	Наличие собственной методики оказания коррекционно-развивающей помощи, одобренной педагогическим сообществом.	1,0
	Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего профессионального образования).	1,5
Всего утверждено:		6,5
4. Результативность профессиональной деятельности	Анализ и планирование профессиональной деятельности.	0,5
	Осуществление взаимодействия между специалистами, учителями-предметниками, общественностью, через участие или привлечение педагога в совместные собрания, советы и т.д.	1,0
	Планирование индивидуального психолого-педагогического сопровождения каждого воспитанника группы.	1,0
	100 % охват психолого-реабилитационной работой воспитанников учреждения	1,0
	Наличие устойчивых результатов коррекционно - психологической работы благодаря использованию современных образовательных технологий.	1,0
	Оказание качественной психологической помощи в условиях превышения нормы детей в группе	1,0
	Положительная динамика психолого-педагогического развития и коррекции воспитанников по сравнению с прошлым периодом.	1,0
100 % выполнения целей и задач годового плана работы, в соответствии с анализом проведенной работы.	1,0	

	Факты употребления ПАВ в сравнении с прошлым периодом отсутствуют	1,0
	Всего утверждено:	8,5
	Максимальное количество баллов по всем критериям	19,0

Воспитатель школьной группы (приказ № 21-од от 26.08.2016г)		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Качество работы с детьми	Рост или сохранение показателей уровня социально-педагогического развития детей за отчетный период в сравнении с прошлым периодом	0,5
	Воспитанники имеют 100% школьную успеваемость по итогам 1,2 или 3-4 четверти соответственно	0,5
	Отсутствие правонарушений, преступлений или самовольных уходов, совершенных воспитанниками за отчетный период.	1
	Уровень социализации выпускников группы в возрасте до 23 лет средний или выше среднего	1
	Наличие в группе в соответствии с возрастом и особенностями развития детей развивающего, обучающего, игрового и спортивного оборудования и инвентаря, издательской продукции, мебели, технических и аудиовизуальных средств воспитания и обучения	1
	Организация мероприятий по формированию «семейных» традиций в воспитательной группе, в т.ч. по формированию родственных чувств и привязанностей между сиблингами	1
	Проведение мероприятий по созданию или реконструкции социально-поддерживающей сети воспитанников	0,5
	Проведение мероприятий по социальной адаптации воспитанников в подготовке их к самостоятельной жизни, в т.ч. поддержка выпускников группы в возрасте до 23 лет	1,0
	Всего утверждено:	6,5
2. Состояние здоровья детей	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков уроков детьми по болезни.	0,5
	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения кол-ва детей, имеющих вредные привычки, употребляющих ПАВ.	1
	Отсутствие травматизма детей в рабочие смены воспитателя.	0,5
	Рост или сохранение показателей уровня комфортности, тревожности воспитанников через создание условий приближенных к домашним	1,0
	Всего утверждено:	3,0
3. Охват воспитанников дополнительным образованием	Участие 100% детей, в т.ч. состоящих на проф. учетах, в системе дополнительного образования	0,5
	Участие детей в мероприятиях воспитательного характера (фестивали, соревнования, спартакиады, олимпиады, конкурсы). В зависимости от уровня (муниципальном – 0,3 балла; региональном – 0,5 балла; федеральном – 1,0 балл)	1
	Всего утверждено:	1,5
4. Опытная-экспериментальная и инновационная деятельность	Участие в сетевых проф. сообществах с размещением собственных метод. разработок, участие в голосовании и обсуждениях	0,5
	Выступления на методических и педагогических советах, участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства разных уровней (общедетдомовском – 0,2 балла; муниципальном – 0,3 балла; региональном – 0,5 балла; федеральном - 1 балл);	1
	Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	Разработка и внедрение авторских (модифицированных) программ, учебно-методических компонентов, одобренных профессиональным объединением педагогов.	1
	Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего образования).	1,5
	Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, конференциях.	0,5
	Всего утверждено:	5,0
5. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Создание и (или) совершенствование условий проживания воспитанников группы, приближенных к семейным (домашним).	2
	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации.	2
	Всего утверждено:	4,0
	Максимальное количество баллов по всем критериям	20,0

Воспитатель дошкольной группы (приказ № 21-од от 26.08.2016г)		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Качество работы с детьми	Рост или сохранение показателей среднего уровня развития интегративных качеств воспитанников.	1
	Готовность к обучению по образовательной Программе в т.ч. в школе на более высоком уровне (0-100% детей)	0,5
	Наличие в группе в соответствии с возрастом и особенностями развития детей развивающего, обучающего, игрового и спортивного оборудования и инвентаря, издательской продукции, мебели, технических и аудиовизуальных средств воспитания и обучения	1
	Организация мероприятий по формированию «семейных» традиций в воспитательной группе, в т.ч. по формированию родственных чувств и	1

	привязанностей между сиблингами	
	Проведение мероприятий по созданию или реконструкции социально-поддерживающей сети воспитанников	1
		Всего утверждено: 4,5
2. Состояние здоровья детей	Использование на практике здоровьесберегающих технологий.	0,5
	Снижение или сохранение за отчетный период в сравнении с прошлым периодом уровня заболеваемости воспитанников.	1,0
	Отсутствие травматизма детей в рабочие смены воспитателя.	0,5
		Всего утверждено: 2,0
3. Охват воспитанников дополнительным образованием	Подготовка детей к участию в мероприятиях воспитательного характера	0,5
	Участие детей в мероприятиях воспитательного характера (фестивали, соревнования, спартакиады, олимпиады, конкурсы).	0,5
		Всего утверждено: 1,0
4. Опытно-экспериментальная и инновационная деятельность	Участие в сетевых проф. сообществах с размещением собственных метод. разработок, участие в голосовании и обсуждениях	0,5
	Выступления на методических и педагогических советах, участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства разных уровней (общедетдомовском – 0,2 балла; муниципальном – 0,3 балла; региональном – 0,5 балла; федеральном - 1 балл):	1
	Использование и внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (умение пользоваться ИКТ, разработка электронных учебников, Интернет и др.)	0,5
	Разработка и внедрение авторских (модифицированных) программ, учебно-методических компонентов, одобренных профессиональным объединением педагогов.	1
	Совершенствование профессиональной компетенции через повышение образовательного уровня (наличие высшего образования).	1,5
	Самостоятельное повышение профессиональной компетенции (дополнительное обучение и(или) переподготовку) через курсовое обучение, участие в семинарах, конференциях.	0,5
		Всего утверждено: 5,0
5. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	Создание и (или) совершенствование условий проживания воспитанников группы, приближенных к семейным (домашним).	2
	Выполнение постоянных функций или поручений, не предусмотренных должностными обязанностями по приказу администрации.	2
		Всего утверждено: 4,0
		Максимальное количество баллов по всем критериям 16,5

Старшая медицинская сестра (приказ № 40-од от 28.08.2016г)		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Отсутствие замечаний по качеству ведения документов и своевременной сдачи отчетов.	1,0
	2.отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб.	1,0
	3.Эффективность контроля за санитарным состоянием помещений.	1,5
	4.Отсутствие замечаний, предписаний, протоколов со стороны Роспотребнадзора.	1,5
	5.Соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.	1,5
	6.Создание условий для оздоровления воспитанников.	1,5
	7.Использование здоровьесберегающих технологий.	1,0
	8. Своевременность и достоверность составления заявок на медикаменты.	1,5
	9. Осуществление контроля за вакцинацией детей.	1,0
	10. Организация медицинского осмотра сотрудников.	1,5
	11. Проведение санитарно-просветительской работы среди воспитанников и сотрудников.	1,0
	Всего утверждено: 14,0	
	Максимальное количество баллов по всем критериям 14,0	

Медицинская сестра (приказ № 40-од от 28.08.2016г)		
Критерий	Показатель	Утв.
1. Результативность профессиональной деятельности	1.Осуществляет осмотр первичного состояния воспитанников, планирование ухода, результаты действий.	2,5
	2.За качественное проведение профилактических, диагностических, терапевтических процедур, назначены врачом.	1,0
	3.Обеспечивает санитарно-гигиенический режим, правильное хранение медицинских изделий.	1,5
	4.Отсутствие нарушений внутреннего распорядка учреждения.	1,0
	5.Обеспечивает учет лекарственных препаратов, соблюдение норм выполнения процедур, приема фармакологических средств.	1,5

6.Отсутствие замечаний по медицинской документации.	1,5
7.Проведение санитарно-просветительской работы с целью укрепления здоровья.	2,0
8. Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб.	1,0
Всего утверждено:	12,0
Максимальное количество баллов по всем критериям	12,0

Директор детского дома

Ю.Г. Коровкин

