

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, «ДЕТСКИЙ ДОМ (СМЕШАННЫЙ) №30»
город Георгиевск

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета детского дома
И.В. Демчук
« _____ » _____ 2018 год



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
детского дома
Ю.Г. Коровкин
« _____ » _____ 2018 год



ПОЛИТИКА

государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» в области охраны труда

Основными направлениями Политики государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» в области охраны труда являются:

- Постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- Выполнение лечебно-профилактических мероприятий за счет работодателя.
- Реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Обеспечение обязательного социального страхования работников.
- Согласование принятых решений по вопросам охраны труда с представителем трудового коллектива.
- Систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда.
- Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» принимает на себя:

- Соблюдение федеральных и краевых законов и иных нормативных правовых актов, коллективного договора и соглашения по охране труда.
- Обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования.
- Предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда.
- Привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда.
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Систематический контроль условий и охраны труда.
- Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.
- Создание работникам всех необходимых условий в достижении целей в области охраны труда.

Администрация государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» осознает, что деятельность по воспитанию и социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, связана с повышенной нервно-психической нагрузкой и повышенной нагрузкой на голосовой аппарат, а работа технического персонала связана с повышенной тяжестью и напряженностью трудового процесса.

Заботясь о сохранении жизни, здоровья и работоспособности сотрудников в процессе трудовой деятельности, администрация берет на себя обязательства:

- Соблюдать требования, содержащиеся в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах регулирующих общественные отношения в области охраны труда.
- Обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, а также эффективную эксплуатацию средств индивидуальной и коллективной защиты.
- Осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда.
- Совершенствовать систему мотивации безопасного труда с целью осознания личной ответственности каждого работника и обеспечения вовлеченности всего персонала в систему управления охраной труда.
- Постоянно информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.
- Постоянно разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.
- Организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение работников.
- В рамках целевого бюджетного финансирования выделять средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения работников.
- Контролировать и анализировать состояние охраны труда в учреждении, своевременно принимать управленческие решения по совершенствованию созданной системы управления охраной труда на основе оценки ее функционирования и измерения факторов, влияющих на охрану труда, реализуя принцип постоянного улучшения.
- Предоставлять работникам компенсации по условиям труда.
- Уделять внимание к предложениям и мнениям членов коллектива, направленным на улучшение условий и охраны труда.