

**Согласовано:**  
Председатель профсоюзного  
комитета работников детского дома



Е.В. Глухих

**Утверждаю:**  
Директор детского дома



Т.Н. Александрова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» длительного отпуска сроком до одного года

#### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о длительном отпуске сроком до 1 года педагогическим работникам государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30» (далее – детский дом) разработано на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012, Постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 г. Москва "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура), Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», статьи 335 ТК РФ, Устава и Коллективного договора детского дома.
2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам детского дома.
3. Педагогические работники детского дома, указанные в приложении 1 к настоящему Положению имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
4. Продолжительность стажа непрерывной работы, дающей право на предоставление длительного отпуска, определяется в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
5. Положение рассматривается на заседании профсоюзного комитета, утверждается директором детского дома.

#### 2. Исчисление стажа преподавательской работы

1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных, автономных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях, предусмотренных в номенклатуре и указанных в приложении 1 к настоящему Положению.
2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
3. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:
  - 3.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;
  - 3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы

(должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

3.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2.4. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёхмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
- при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда.

### **3. Порядок предоставления длительного отпуска**

1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности детского дома.
2. Длительный отпуск, предоставляемый педагогическому работнику, является неоплачиваемым.
3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом детского дома.
4. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, составляется график предоставления длительных отпусков. При этом преимущественным правом предоставления длительного отпуска пользуется работник, имеющий больший стаж работы.
6. Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в форме приказа, с обоснованием причин отказа и с указанием возможных сроков его предоставления.
7. Длительный отпуск не может быть разделен на части или использован по частям.
8. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска допускается только с согласия работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.
9. Педагогический работник вправе по своей инициативе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив об этом администрацию детского дома не менее чем за две недели, при этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется, и отпуск считается полностью использованным.
10. Длительный отпуск подлежит продлению только в том случае, если сам работник находился на лечении в стационарных условиях. Количество дней, на которое данный отпуск продляется, должно соответствовать количеству дней пребывания в медицинском учреждении при наличии официального документа, подтверждающего этот факт.
11. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной отпуск за рабочий год.
12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.
14. Во время длительного отпуска не допускается по инициативе администрации детского дома перевод педагогического работника на другую работу, а также его увольнение, за исключением полной ликвидации детского дома.
15. Педагогические работники, работающие в детском доме по совместительству, пользуются правом предоставления длительного отпуска по основному месту работы.

#### **4. Заключение**

1. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к Коллективному договору детского дома.
2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются в порядке, установленном для принятия изменений в коллективный договор.

Приложение 1

#### **Перечень**

#### **должностей, работа в которых дает право на длительный отпуск и засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы**

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объёма преподавательской работы:

- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;
- педагог дополнительного образования;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- инструктор по труду;
- социальный педагог;
- инструктор по физической культуре.