

Положение регламентирует деятельность Учреждения и является неотъемлемой частью Устава детского дома, утвержденного приказом министерства образования Ставропольского края № 1801-пр от 22 декабря 2015 года

Утверждаю:  
Директор детского дома  
Александрова Т.Н.

Приказ № 24-од от 30.08.2018г

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
ГКУ «Детский дом (смешанный) № 30»  
И.В. Демчук

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) № 30»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) № 30» (далее – Положение) определяет механизм оплаты труда в государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) № 30» (далее – детский дом).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; Законом РФ "Об образовании в РФ"; Постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края» (далее – Приказ министерства), Положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2017-2019гг, Уставом, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами детского дома.

1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей (далее ПКГ) и должностные оклады работников детского дома устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения.

1.4. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников детского дома устанавливаются согласно требованиям Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края, утвержденного Приказом министерства образования Ставропольского края на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам детского дома согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам детского дома согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам и работникам общепрофессиональных должностей служащих, приведен в разделе 5 настоящего Положения.

1.9. Нормы рабочего времени, а также нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения определяются Положением о продолжительности рабочего времени педагогических работников детского дома.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам приведен в разделе 6 настоящего Положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 настоящего Положения.

1.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.13. Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), установленная в пункте 4.12. настоящего Положения педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

1.14. Фонд оплаты труда детского дома формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений.

1.15. За счет средств фонда оплаты труда осуществляется оплата времени: нетрудоспособности работников, замещения временно отсутствующих работников по должностям: воспитатель, повар, шеф-повар, вахтер, подсобный рабочий в порядке, установленном законодательством РФ.

1.16. Экономия фонда оплаты труда детского дома может использоваться на оказание материальной помощи работникам на основании Порядка оказания материальной помощи работникам детского дома.

## **2. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников детского дома**

2.1. Размер должностного оклада заместителей директора и главного бухгалтера детского дома составляет:

№	Должность	Должностной оклад (руб.)
1.	Заместитель директора	16892,00
2.	Главный бухгалтер	16892,00

2.1.2. Заместителям директора, главному бухгалтеру детского дома устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера детского дома и среднемесячной заработной платы работников детского дома (без учета заработной платы директора детского дома, его заместителей и главного бухгалтера), который не должен превышать предельную кратность 3,5.

Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Соотношение среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера).

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учитываются выплаты по основной должности заместителей директора, главного бухгалтера выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью, а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, ставка (руб.)
1.	первый	помощник воспитателя	5100,00

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Первый	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	6300,00
2.	Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	6700,00
3.	Третий	Воспитатель; педагог-психолог	7125,00
4.	Четвертый	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7580,00

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, ставка (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1	первый	Секретарь руководителя	5500,00
2	второй	Заведующий складом	5600,00
3	третий	Шеф-повар	5800,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1	первый	Программист	6300,00
2		Бухгалтер	
3		Юрисконсульт	
4		Экономист	

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность	Должностной оклад, ставка (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	второй	Медицинская сестра диетическая	7433,00
2.	третий	Медицинская сестра	7722,00
3.	пятый	Старшая медицинская сестра	8227,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1	второй	Врач-педиатр	10976,00
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
1.	первый	Заведующий медицинским кабинетом	6810,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7417,00

2.4. Размеры окладов рабочих детского дома устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

№ п/п	Разряд по ЕТКС*	Должность	Должностной оклад, ставка (руб.)
1	1	вахтер	3738,00
2.	2	кастелянша; парикмахер; уборщик служебных помещений; парикмахер; обувщик; рабочий по стирке белья и спецодежды; швея по ремонту одежды; дворник; повар	3917,00
3	3	подсобный рабочий кухни; рабочий по ремонту и обслуживанию здания	4093,00
4	4	повар	5163,00
5	5	повар, водитель автомашины	5223,00
6	8	водитель автобуса	5933,00

<\*> Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

2.4.1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему ставки заработной платы в соответствии с настоящим перечнем решается тарификационной комиссией детского дома самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах

средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников детского дома, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Для работников детского дома могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда согласно коллективному договору детского дома.

2. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Доплата до минимального размера оплаты труда работникам, у которых размер должностного оклада (ставки) окажется ниже минимального размера оплаты труда, в пределах до минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5. Доплаты за особые условия труда.

6. Иные выплаты.

3.2. Размеры доплат работникам детского дома, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

№	Должность, характер работы	Размер доплаты к окладу (ставке) в %
1	Шеф-повар, повар, подсобный рабочий по кухне	до 12
2	Рабочий по стирке белья и спецодежды	до 12
3	Водитель грузовой машины	до 12
4	Заведующий складом	до 12

3.3. Размеры доплат работникам детского дома за работу в особых условиях труда, а также дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности:

№ п/п	Наименование работ	Должность	Размер доплаты к должностному окладу (ставке) в %
1	За работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	Воспитатель специальной (коррекционной) группы; Учитель-дефектолог; Учитель-логопед; Педагог-психолог. Музыкальный руководитель. Инструктор по физической культуре. Инструктор по труду. Педагог дополнительного образования. Социальный педагог.	20
2	За работу в образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Все работники детского дома	20
3	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения	Помощник воспитателей в дневное время	30

	детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков		
4	За сопровождение воспитанников к школе и обратно	Ответственный работник	20
5	За проведение с воспитанниками внеклассной работы по физическому воспитанию (в целом на учреждение)	Ответственный работник	50

3.4. Размеры доплат работникам детского дома, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

№ п/п	Условия работ	Должность	Размер доплаты к должностному окладу (ставке)
1	За работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22-00 часов до 6-00 часов)	Вахтер, помощник воспитателя в ночное время	35%
2	За работу в праздничные нерабочие дни	Воспитатель, вахтер, повар, подсобный рабочий по кухне, помощник воспитателя в ночное время	в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
3	За сверхурочную работу	Ответственный работник	за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

3.5. Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.6. Работникам, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 100%.

3.7. При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Доплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам.

Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм

нагрузки, а также при ухудшении качества работы. Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в соответствующем приказе по детскому дому.

### 3.8. Доплаты работникам могут производиться за:

№ п/п	Условия работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке)
1	Совмещение профессий (должностей),	до 100% в пределах фонда заработной платы по вакантной должности.
2	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100% в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.
3	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ	до 100%

3.9. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

3.10. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) может использоваться для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.11. Установление доплат предусмотренных в разделе 3 настоящего Положения, их размер, основание и период, в течение которого они будут выплачиваться, оформляется приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом детского дома.

3.12. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально должностные оклады повышаются на размеры их повышения в процентах, а затем – на размеры повышений в абсолютных величинах.

3.13. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, являющемуся приложением к коллективному договору детского дома.

3.14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам без учета повышения по другим основаниям.

3.15. Конкретные размеры процентных надбавок выплат компенсационного характера, условия их применения устанавливаются в соответствии с Приказом министерства и настоящим Положением.

## 4. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с настоящим Положением на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

К выплатам стимулирующего характера и иным выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются детским домом в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) и (или) в абсолютных размерах в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в настоящем Положении.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора детского дома устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директору детского дома.

4.2. В детском доме устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ, наличие ученой степени, почетного звания, классности, квалификационной категории педагогическим работникам;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке)
1.	Выплаты педагогическим работникам, отнесенных к категории молодых специалистов в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем	50 %
2.	Работникам за выполнение работы по профессиям, должностям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании:	
	- по охране труда - по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.) - по ведению официального сайта детского дома - контрактному управляющему	50 %
	- работнику, избранному председателем профсоюзного комитета детского дома, не освобожденному от основной работы, за личный вклад в общие результаты деятельности детского дома, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, положение об оплате труда и др. локальные акты детского дома)	25%
	- за осуществление функций Уполномоченного по правам ребенка в детском доме	20%

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются ежемесячно и устанавливаются работнику, принятому на работу на неопределенный срок (постоянную основу), с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (приложение 1 к приказу № 62/1 от 27 октября 2008 г.).

4.5 Порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, определение их размера, а также случаи прекращения выплат осуществляется в соответствии с утвержденным Порядком распределения выплат стимулирующего характера в соответствии с критериями и показателями качества работы в детском доме.

Фонд стимулирующих выплат за качество выполняемых услуг педагогическим работникам планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых услуг устанавливаются работнику по основной должности.



4.7. Работники, принятые на работу в детский дом на условиях внешнего совместительства, а также временные работники, имеют право на получение выплат стимулирующего характера за качество выполняемых услуг по основному месту работы.

4.8. Выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, наличие ученой степени, почетного звания, классности, квалификационной категории педагогическим работникам

№	Целевые показатели	Размер доплаты к должностному окладу (ставке) по основной должности
1	За ученую степень, почетное звание, ведомственный нагрудный знак	15%
2	За наличие квалификационной категории педагогическим работникам (до окончания срока ее действия с учетом фактического объема учебной нагрузки):	
	вторая квалификационная категория или прошедшим аттестацию на соответствия занимаемой должности	5%
	первая квалификационная категория	15%
	высшая квалификационная категория	20%

*<\*>При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.*

4.9. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено нормами действующего законодательства;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением детским домом работника для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с детским домом;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в детский дом.

4.10. Работники, принятые на работу в детский дом на условиях внешнего совместительства, а также временные работники, имеют право на получение выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы по основному месту работы.

4.11. Работникам детского дома устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

- по итогам работы.

4.11.1. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам детского дома в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;
- б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;
- в) в связи с юбилейными датами их рождения (женщины - 50, 55 лет; мужчины – 50 и 60 лет);
- г) в связи с юбилейными датами детского дома при достижении позитивных результатов работы (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

№	Целевые показатели	Размер премии к должностному окладу (ставке)
1	при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края	до 100%
2	в связи с государственными или профессиональными праздниками	до 100%
3	связи с юбилейными датами их рождения (женщины - 50, 55 лет; мужчины – 50 и 60 лет)	до 100%
4	в связи с юбилейными датами детского дома при достижении позитивных результатов работы (50, 100 лет)	до 100%

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда на основании приказа директора.

4.11.2. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, в т.ч. выполнения Программы развития детского дома, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом детского дома.

Для премирования работников могут учитываться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и воспитанниками высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;
- проведение на базе детского дома или его участие в социально значимых проектах и мероприятиях;
- личный вклад в общие результаты деятельности детского дома;
- участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий на муниципальном, краевом или федеральном уровне;

## **5. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам и работникам общеотраслевых должностей служащих детского дома.**

5.1. Должностной оклад (ставка) педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

5.2. При определении должностного оклада заместителей директора детского дома учитывается группа по оплате труда, к которой отнесен детский дом, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно разделу 6 настоящего положения;

5.3. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, нормативно-правовых актах о формах и процедурах аттестации педагогических работников образовательных организаций Ставропольского края.

5.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.7. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.8. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.9. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;
- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.10. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.11. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников детский дом не вправе:

- а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;
- б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;
- в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;
- д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;
- е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;
- ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.12. Администрация детского дома проверяет документы об образовании и устанавливает должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой органом исполнительной власти по ведомственной принадлежности. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников несет директор детского дома.

## **6. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников детского дома**

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения должностного оклада с учетом повышающего коэффициента на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата работникам за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени.

6.2. Установленная работникам заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.3. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев.

7.2. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

7.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

8.2. Условия оплаты труда и материального поощрения работников детского дома не предусмотренные настоящим Положением, но касающиеся оплаты труда, устанавливаются нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края.

8.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению могут вноситься совместными решениями администрации и профсоюзного комитета детского дома.