



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
В ГЕОРГИЕВСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО УРЕЖДЕНИЯ
для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Детский дом (смешанный) № 30»
г. Георгиевска

Согласовано:
Директор
ГКУ «Детский дом»
(смешанный) №30
г. Георгиевска

_____ Ю.Г. Коровкин



Утверждён:
Протокол Собрания
Профсоюза детского дома
№ 1 от 25.01.2018 г.

Публичный отчёт

о деятельности первичной профсоюзной организации
ГКУ «Детский дом (смешанный) № 30»

за 2017 год.

г. Георгиевск 2018г.

I. Общие сведения

Первичная профсоюзная организация (далее Профсоюз) ГКУ «Детский дом (смешанный) № 30» (далее детский дом) – является добровольным объединением членов Профсоюза, работающих и состоящих на учёте в Профсоюзе детского дома.

Профсоюз детского дома является организованным структурным звеном Георгиевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюз детского дома в своей деятельности руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

1. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями).
2. Положением о первичной профсоюзной организации ГКУ «Детский дом (смешанный) № 30» от 29.06.2011г.
3. Коллективным договором ГКУ «Детский дом (смешанный) № 30» за №5 от 16.01.2015г. на срок 3 года с 16.01.15г. по 31.12.2017г.
4. Уставом ГКУ «Детский дом (смешанный) № 30».
5. Протоколами заседаний профсоюзного комитета и собраний.
6. Планом работы за 2017 г.
7. Иными нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность Профсоюза детского дома.

II. Статистические данные о деятельности Профсоюза

I.	Данные по численности работающих		
1.1	Количество работающих в организации (без совместителей)	(всего)	51
	Педагогических работников		22
	Молодёжь до 35 лет		2
II.	Данные по профсоюзному членству		
2.1	Численность членов Профсоюза (состоящих на учёте)	(всего)	50
2.1.1.	Работающих		50
	Педагогических работников		21
2.1.2.	Молодёжь до 35 лет		1
	Неработающих пенсионеров		0
2.2	Охват профсоюзным членством		96,15%
2.3	Принято в Профсоюз	(всего)	7
2.4	Выбыло из Профсоюза	(всего)	0
	По собственному желанию		0
2.5	Исключено из Профсоюза	(всего)	0
III.	Сведения о профактиве и обучении		
3.1	Общее количество профсоюзного актива	(всего)	10
3.1.1.	Члены профкома (вместе с председателем)		5
3.1.2.	Члены комиссий при профкоме (без строки 3.1.1.)		2
3.1.3.	Члены КРК		3
3.1.4.	Члены профбюро		0
3.2	Обучено актива за отчётный период	(всего)	0

III. Анализ деятельности Профсоюза

В течение 2017 г. Профсоюз детского дома планомерно и последовательно осуществлял свою деятельность в соответствии с разработанным и утверждённым планом деятельности Профсоюза детского дома на 2017 год. За отчетный период было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета и 2 профсоюзных собрания: «Выполнение коллективного договора в части социальных льгот и гарантий», ««Отчётно-выборное»».

Основными целями деятельности Профсоюза являлись:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Основными задачами деятельности Профсоюза являлись:

- достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, социальная защищённость работников;
- представительство интересов работников в социальном партнёрстве, контроль за выполнением коллективного договора, соглашений;
- контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников.

Реализация целей и задач деятельности Профсоюза осуществлялась по следующим направлениям:

- 1. Обеспечение защиты социально - трудовых прав и профессиональных интересов каждого члена Профсоюза.**
- 2. Создание оптимальных условий труда и отдыха членов Профсоюза.**
- 3. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей**
- 4. Организационно – методическая деятельность.**
- 5. Контрольно-ревизионная деятельность.**

Деятельность Профсоюза по реализации данных направлений осуществлялась комиссиями:

- Комиссия по социально-трудовым вопросам и информационной работе.
- Комиссия по охране труда.
- Комиссия по культурно-массовой и спортивной работе.
- Ревизионная комиссия.

1. Обеспечение защиты социально - трудовых прав и профессиональных интересов каждого члена Профсоюза

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществлял Профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. За период действия коллективного договора, отмечено, что все пункты договора выполняются.

- Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа;

- В соответствии с приложением №3 к коллективному договору, «Перечень должностей с ненормированным рабочим днём», за счёт средств бюджета Ставропольского края, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск следующим работникам:

- главный бухгалтер – 10 дней, 10752-10р.
- зав. библиотекой – 8 дней, 3218-24р.
- бухгалтер – 8 дней, 4168-32р.
- водитель Газели – 5 дней, 2255р.
- водитель грузовой машины – 5 дней, 2220-15р.

Сумма выплат:

- Осуществляются выплаты из стимулирующего фонда;

- В соответствии с положением об оплате труда, приложение №6 к коллективному договору, за неблагоприятные условия труда и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда ежемесячно выплачиваются компенсационные выплаты (12% должностного оклада) – 37343-42р., следующим работникам:

- зав.складом;
- шеф, повар;
- подсобный рабочий по кухне;
- повар;
- рабочий по стирке белья;
- водитель грузовой машины.
- за коррекционную работу педагогам – 329885-94р.
- за работу в выходные и праздничные дни оплата труда осуществляется в двойном размере в соответствии с ТК РФ. Оплата праздничных дней – 11450-92 р., доплата в праздничные дни по скользящему графику – 112571-46 р.;
- Правильно и своевременно заполняются, и ведутся трудовые книжки сотрудников;

- В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск;
- Предоставляется длительный отпуск сроком до одного года;
- Предоставляются дополнительный оплачиваемый 3-х дневный отпуск работникам при вступлении в брак (таковых не оказалось) и в случае смерти члена семьи;
- Сохранилась тождественность должностей при тарификации работников (2 человека);
- Проводятся культурно-массовые мероприятия, посвящённые праздникам: «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «День Защитника Отечества»;
- Профком совместно с администрацией детского дома осуществляет премирование сотрудников из средств профсоюзного бюджета в связи с юбилеями – 5 человек (5000р.);
- Оказание материальной помощи из средств профсоюзного бюджета – 5 человек (5000р.);
- Увольнение работника допускается лишь с предварительного согласия профсоюзного комитета;
- В соответствии с положением об оплате труда, отдельным работникам осуществляется выплата единовременных денежных премий по различным основаниям (достигшим юбилейных дат рождения, за высокие успехи в профессиональной деятельности, в связи с профессиональными праздниками):
юбилеи – 4600
день автомобилиста – 3950р.
день учителя – 8050р.
8 Марта – 9200р.
- Работодатель предоставляет дополнительное время работникам, дети которых поступают в первый класс (1 сентября) или заканчивают обучение в школе (25 мая);
- В соответствии с п.5.18, администрация детского дома за счёт средств фонда оплаты труда осуществляет ежемесячную доплату к окладу по основной должности работнику, осуществляющему функции председателя ПО детского дома (20% - 12890-49р.).
- Профком осуществлял контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства в части приёма и увольнения сотрудников, установления норм труда и отдыха, наложения дисциплинарных взысканий, предоставления льгот и гарантий.

В начале года было разработано и утверждено Соглашение по охране труда на 2017 г. В рамках подписанного сторонами Соглашения были проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат в тыс. руб.
1.	Ремонт системы холодной и горячей водоснабжения в	35 т.р.

	прачке	
2.	Благоустройство территории, прилегающей к детскому дому.	5 т.р.
3.	Проведение текущего ремонта в жилых блоках семей.	20 т.р.
4.	Обработка чердачного помещения	6,5 т.р.
5.	Ремонт крыши на здании прачки	45 т.р.
6	Подвод горячей воды и установка смесителей в изоляторе	2.0 т.р.

Уполномоченный по охране труда совместно с администрацией детского дома содействовал созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, осуществлял контроль за соблюдением законных прав и интересов работников.

- Уполномоченным по охране труда избран Карпович Николай Андреевич.

- Уполномоченный по охране труда совместно с администрацией детского дома содействовал созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, осуществлял контроль за соблюдением законных прав и интересов работников, нарушений не выявлено

- В результате реализации Соглашения удалось добиться следующих результатов:

- За год проведено 7 обследований

- Случаи производственного травматизма в 2017 г. отсутствуют.

- Случаи трудовых споров не зарегистрированы.

- Письменные жалобы от членов Профсоюза в 2017 г. отсутствуют.

- В начале года было разработано и утверждено Соглашение по охране труда на 2017 г.

-27 рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда и прошедших СОУТ.

-Реализовано право на возврат 20% страховых взносов фонда социального страхования;

- проведение специальной оценки условий труда – 10000р.;

-приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – 11519,81;

-проведение медосмотров - 66800;

Таким образом, в результате проведённой работы необходимо отметить, что недостатки, связанные с соблюдением норм и требования охраны труда в учреждении, были исправлены.

2. Создание оптимальных условий труда и отдыха членов Профсоюза.

Профсоюз уделял большое внимание для создания оптимальных условий труда и отдыха.

- Членам профсоюза были приобретены новогодние подарки за счёт средств Профсоюзного бюджета на сумму – 16.0 т. р.

- Проводилось культурно-массовое мероприятие, посвященное окончанию учебного года. Для сотрудников и членов их семей была организована поездка, на базу отдыха Гедуко. На это цели было затрачено из средств Профсоюзного бюджета – 14480 т. р.

3. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза

Коллективный договор детского дома гарантирует членам Профсоюза ряд условий, направленных на повышение жизненного уровня, в частности:

- В соответствии с положением об оплате труда, отдельным работникам осуществляется выплата единовременных денежных премий по различным основаниям (достигшим юбилейных дат рождения, за высокие успехи в профессиональной деятельности, в связи с профессиональными праздниками). На эти цели было израсходовано – 25.8т.р.

- Профком осуществляет премирование сотрудников из средств профсоюзного бюджета в связи с юбилеями – 5.0 т.р.

Профсоюзный комитет всегда финансово поддерживал своих членов Профсоюза в трудный период их жизни.

- В 2017 г. поступило 5 обращений, с просьбой оказать материальную помощь члену Профсоюза, которые были рассмотрены и удовлетворены. Выделена помощь в размере – 5.0 т. р.

4. Организационно – методическая деятельность

Профсоюзный комитет детского дома принимал активное участие в жизни коллектива, городского Профсоюза работников образования и науки РФ. Председатель Профсоюза детского дома участвовала в совещаниях в горкоме Профсоюза, информация в полном объеме доводилась до коллектива. Ежегодно оформлялась подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок». На сайте детского дома успешно действует интернет-страничка «Наш Профсоюз», где можно познакомиться с информацией о деятельности Профсоюза.

5. Контрольно-ревизионная деятельность

Контрольно-ревизионная комиссия (далее КРК) – выполняла свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно – ревизионных органах Профсоюза.

За данный период КРК осуществляла контроль:

- за соблюдением внутрисоюзных уставных норм и Положения о первичной профсоюзной организации;
- за финансовой деятельностью профсоюзного органа;
- за исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов;
- за правильностью расходования денежных средств, использования имущества;
- за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины в Профсоюзе.

За данный период КРК было проверенно:

- состояние учета членов Профсоюза и своевременность выдачи профсоюзных билетов вновь принятым в Профсоюз;
- организация уплаты членских взносов;
- организация отметок об уплате членских профсоюзных взносов в членских профсоюзных билетах;
- организация своевременного и полного поступления членских профсоюзных взносов;
- правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств, соблюдение режима экономии;
- состояние делопроизводства и документооборота;
- соблюдение норм Устава и Положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета.

IV. Общие выводы и итоги

В результате деятельности Профсоюза детского дома в 2017 г., анализа результатов и итогов работы по реализации его целей, задач, и основных направлений деятельности, можно сделать следующие выводы:

- I. Социальные гарантии, трудовые права и профессиональные интересы каждого члена Профсоюза, обозначенные в коллективном договоре детского дома и его приложениях, в 2017 г. выполнялись в полном объеме. На реализацию данного направления было израсходовано – 640875,85р.
- II. В течение 2017 г. работодатель и Профсоюзный комитет стремились к созданию оптимальных условий труда и отдыха членов профсоюза. Все поступающие обращения в Профсоюз своевременно рассматривались и удовлетворялись. Для реализации данного направления было израсходовано из средств Профсоюзного бюджета – 40480р.
- III. В течение 2017 г. действия администрации и Профсоюза детского дома были направлены на содействие и реализацию условий повышения жизненного уровня членов Профсоюза.

- IV. В течение 2017г. непрерывно осуществлялась организационно-методическая деятельность Профсоюза. В результате оформлен стенд «Профсоюзный уголок», успешно действует интернет страничка «Наш Профсоюз».
- V. Результаты работы КРК показали отсутствие нарушений в финансовой деятельности Профсоюза и строгое соблюдение всеми членами Профсоюза организационно финансовой дисциплины.
- VI. Таким образом, анализируя совокупные расходы работодателя, в лице администрации детского дома и Профсоюза детского дома, необходимо отметить, что сумма консолидированных затрат на выполнение принятыми сторонами коллективно-договорных обязательств по соблюдению социально - трудовых прав и профессиональных интересов не только членов Профсоюза, но и всех работников детского дома составили – 681355,85р.

Анализируя общие выводы о результатах деятельности Профсоюза детского дома в 2017 г. необходимо обозначить цели и задачи на 2018 год:

Основные цели деятельности Профсоюза:

- Продолжать представительство и защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- продолжать реализацию прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;
- содействовать созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Основные задачи деятельности Профсоюза:

- достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, социальная защищённость работников;
- представительство интересов работников в социальном партнёрстве, контроль за выполнением коллективного договора, соглашений;
- контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда; содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников.