



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО УРЕЖДЕНИЯ**
для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Детский дом (смешанный) № 30»
г.Георгиевска

ИНФОРМАЦИЯ

по выполнению коллективного договора в 2017г.

Администрация и профсоюзный комитет Георгиевского детского дома заключили коллективный договор, который зарегистрирован в Управлении труда и социальной защиты населения г.Георгиевска за №5 от 16.01.2015г. на срок 3 года с 16.01.15г. по 31.12.2017г.

За период действия коллективного договора, отмечено, что все пункты договора выполняются.

- Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа;
- В соответствии с приложением №3 к коллективному договору, «Перечень должностей с ненормированным рабочим днём», за счёт средств бюджета Ставропольского края, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск следующим работникам:
 - главный бухгалтер – 10 дней, 10752-10р.
 - зав. библиотекой – 8 дней, 3218-24р.
 - бухгалтер – 8 дней, 4168-32р.
 - водитель Газели – 5 дней, 2255р.
 - водитель грузовой машины – 5 дней, 2220-15р.

Сумма выплат:

- Осуществляются выплаты из стимулирующего фонда;
- В соответствии с положением об оплате труда, приложение №6 к коллективному договору, за неблагоприятные условия труда и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда ежемесячно выплачиваются компенсационные выплаты (12% должностного оклада) – 37343-42р., следующим работникам:
 - зав.складом;
 - шеф, повар;
 - подсобный рабочий по кухне;
 - повар;
 - рабочий по стирке белья;
 - водитель грузовой машины.
- за коррекционную работу педагогам – 329885-94р.
- за работу в выходные и праздничные дни оплата труда осуществляется в двойном размере в соответствии с ТК РФ;
- Правильно и своевременно заполняются, и ведутся трудовые книжки сотрудников;
- В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск;
- Предоставляется длительный отпуск сроком до одного года;
- Предоставляются дополнительный оплачиваемый 3-х дневный отпуск работникам при вступлении в брак (таковых не оказалось) и в случае смерти члена семьи (таковых не оказалось);

- Сохранилась тождественность должностей при тарификации работников (2 человека);
- Проводятся культурно-массовые мероприятия, посвящённые праздникам: «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «День Защитника Отечества»;
- Профком совместно с администрацией детского дома осуществляет премирование сотрудников из средств профсоюзного бюджета в связи с юбилеями – 5 человек (5000р.);
- Оказание материальной помощи из средств профсоюзного бюджета – 5 человек (5000р.);
- Увольнение работника допускается лишь с предварительного согласия профсоюзного комитета;
- В соответствии с положением об оплате труда, отдельным работникам осуществляется выплата единовременных денежных премий по различным основаниям (достигшим юбилейных дат рождения, за высокие успехи в профессиональной деятельности, в связи с профессиональными праздниками):
 - юбилеи – 4600
 - день автомобилиста – 3950р.
 - день учителя – 8050р.
 - 8 Марта – 9200р.
- Работодатель предоставляет дополнительное время работникам, дети которых поступают в первый класс (1 сентября) или заканчивают обучение в школе (25 мая);
- В соответствии с п.5.18, администрация детского дома за счёт средств фонда оплаты труда осуществляет ежемесячную доплату к окладу по основной должности работнику, осуществляющему функции председателя ПО детского дома (20% - 12890-49р.).
- Уполномоченным по охране труда избран Карпович Николай Андреевич.
- Уполномоченный по охране труда совместно с администрацией детского дома содействовал созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, осуществлял контроль за соблюдением законных прав и интересов работников, нарушений не выявлено
- В результате реализации Соглашения удалось добиться следующих результатов:
 - За год проведено 7 обследований
 - Случаи производственного травматизма в 2017 г. отсутствуют.
 - Случаи трудовых споров не зарегистрированы.
 - Письменные жалобы от членов Профсоюза в 2017 г. отсутствуют.
 - В начале года было разработано и утверждено Соглашение по охране труда на 2017 г.
 - 27 рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда и прошедших СОУТ.
 - Реализовано право на возврат 20% страховых взносов фонда социального страхования;
 - проведение специальной оценки условий труда – 10000р.;
 - приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – 11519,81;
 - проведение медосмотров - 66800;
- Профком осуществляет контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства в части приёма и увольнения сотрудников, установления норм труда и отдыха, наложения дисциплинарных взысканий, предоставления льгот и гарантий;
- Для сотрудников и членов их семей была организована поездка, на базу отдыха Гедуко,

Директор детского дома

Ю.Г. Коровкин

Председатель ПО

И.В. Демчук