

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**комитета территориальной организации**  
**Профсоюза работников народного**  
**образования и науки РФ в Георгиевском**  
**городском округе Ставропольского края**  
**за 2017 год**

## Публичный отчет

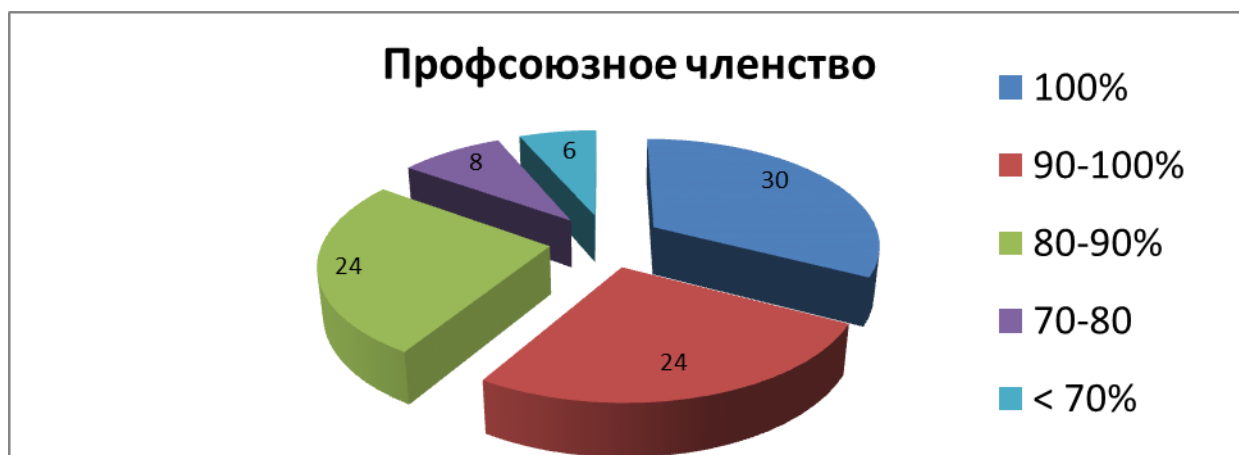
### комитета территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в Георгиевском городском округе Ставропольского края за 2017 год

#### 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

На 1 января 2018 года на учете в ТО Общероссийского Профсоюза образования в Георгиевском городском округе состоит **92** первичных организаций, из них **34** общеобразовательных организаций, **46** дошкольных, **2** профессиональных образовательных организаций; **5** организаций дополнительного образования и **5** других организаций (управление образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа, МКУ «Центр поддержки системы образования, МКУ «Учётный центр города Георгиевска», МКУ ЦМТО, МОУ Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Лира»); в них **3719** членов профсоюза (**2079** педагогических работников, из них молодежи до 35 лет **467** чел.) из **4139** работающих, что составляет **89,9%**. В 2016 году профсоюз объединял **1699** работников образования Георгиевского муниципального района и **2045** работников образования г. Георгиевска.

Одной из основных задач, решаемых в территориальной организации, было сохранение профсоюзного членства в связи с объединением города и района и реорганизацией и ликвидацией некоторых организаций. За 2017 год количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на **2** (ликвидирована первичная профсоюзная организация отдела образования АГМР и реорганизации ГБПО «Георгиевский колледж" **444** работника учреждения образования приняты в члены профсоюза, выбыло из профсоюза **466** человек.

Выполняя мероприятия «Программы по мотивации профсоюзного членства» стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в ряде учреждений образования. **30** первичных профсоюзных организаций имеют 100% профсоюзное членство:



В округе 9 малочисленных профсоюзных организаций.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом территориальной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в территориальной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

## 2. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В 2017 году в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением комитета краевой организации Профсоюза первичными организациями Профсоюза проведена значительная организаторская работа по подготовке и проведению промежуточных отчётов и выборов в первичных организациях за период с февраля 2014 года по апрель 2017 года. В ходе проведения отчётно-выборной кампании горком и райком Профсоюза, выборные профсоюзные органы особое внимание уделяли мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности профсоюзной работы в «первичках», развитию социального партнерства.

Основная масса проведенных собраний показала, что уровень доверия членов Профсоюза к профсоюзным комитетам и председателям первичных профорганизаций – высокий, работа всех профкомов была признана удовлетворительной. **71 %** председателей первичных профорганизаций вновь переизбраны на новый срок полномочий. **29% (27 чел.)** – были избраны впервые. Отчётно-выборная кампания сопровождалась хорошей информационной составляющей. Большинство председателей профкомов «первичек» при подготовке отчётных докладов воспользовались профлистовками «Основные результаты деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза в 2016 году», Публичными отчётами городской и районной организациями Профсоюза. Доклады многих председателей сопровождалась интересными презентациями, что позволило наглядно раскрыть основные направления деятельности профсоюзных организаций.

На всех собраниях определённое внимание было уделено финансовой работе, которая была представлена в докладах контрольно-ревизионных комиссий.

На собраниях члены Профсоюза останавливались и на негативных моментах, связанных с низкой заработной платой вспомогательного

обслуживающего персонала, аттестацией педагогических кадров, с избыточной отчётностью педагогов, специальной оценкой условий труда и других проблемных ситуациях.

В 2017 году состоялось **3** комитета городской и районной организаций Профсоюза и **1** комитет территориальной организации Профсоюза образования в Георгиевском городском округе, на которых рассматривались вопросы «Об итогах работы комитета по всем направлениям профсоюзной деятельности», «Об итогах отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях», «О созыве внеочередной конференции».

Состоялось **8** заседаний Президиума и **2** заседания Президиума территориальной организации, в ходе подготовки и проведения которых изучена работа 11 первичных организаций Профсоюза. Всего за прошедший год рассмотрено более 45 вопросов, касающихся основных направлений деятельности организаций Профсоюза: «О подведении итогов конкурсов в рамках «Года профсоюзного PR-движения»: смотра-конкурса информационной работы в ППО, акции «5 добрых дел» и акции «Профсоюзный цветник», «О награждении профсоюзного актива».

Проведено **2** совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, **2** инструктивных семинара по темам: «Роль профсоюзной организации в нормотворческой деятельности образовательного учреждения». «Основы профсоюзной работы», «Роль профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений» и один выездной семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, организованный краевой организацией Профсоюза.

В связи с объединением города Георгиевска и района в Георгиевский городской округ и ликвидацией Георгиевской районной организации профсоюза были проведены II внеочередная конференция Георгиевской районной организации Профсоюза и VII внеочередная конференция Георгиевской городской организации Профсоюза, на которой была создана территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в Георгиевском городском округе Ставропольского края.

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, отраслевому Соглашению.

Все принимаемые решения выполнялись.

В системе образования округа действовали 2 соглашения:

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, на 2017-2019 годы (заключено 29.12.2016г.);

соглашение по организациям, подведомственным управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2017-2019 годы.

В январе 2018 года было принято новое отраслевое Соглашение по организациям, подведомственным управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2018-2020 годы, разослано во все первичные профсоюзные организации и размещено на сайте территориальной организации Профсоюза.

На совместном заседании Совета руководителей образовательных организаций округа и комитета территориальной организации рассмотрен вопрос «О выполнении Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края за 2016 год».

### **3.СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Одним из приоритетных направлений деятельности территориальной организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций, развитию социального партнёрства. Система социального партнёрства строится, прежде всего, на основе заключения и реализации территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров образовательных учреждений.

На территории Георгиевского городского округа действовала Отраслевая двухсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, созданная в мае 2015 года.

В связи с образованием Георгиевского городского округа в соответствии с приказом управления образования и молодёжной политики администрации Георгиевского городского округа № 1201 от 15.09.2017 года «О создании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» был утвержден новый состав комиссии. Ею в течение 2017 года были рассмотрены следующие вопросы:

1. О разработке проекта Примерного положения об оплате труда руководителей бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Георгиевского городского округа.

2. О разработке проекта Примерного положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Георгиевского городского округа.

3. О разработке и принятии нового отраслевого соглашения по организациям, подведомственным управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, на 2018-2020 годы.

4. О плане работы отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Георгиевского городского округа на 2018 год.

5. Согласование и совместная работа по разработке проектов нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда и другим, затрагивающим социально-трудовые интересы работников образовательных учреждений.

В отраслевое соглашение, заключенное на 2018-2020 годы, внесены изменения в раздел «Оплаты труда»:

- В пункт 2.1.4. минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» комиссией было принято решение об увеличении ставок заработной платы педагогических работников на 20%

- В п.4.4. установить выплаты за качество выполняемых работ:  
за наличие 1 квалификационной категории – 18% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);  
за наличие высшей квалификационной категории- 23%.

Средняя заработная плата в 2017 году сохранилась по всем учреждениям в соответствии с целевыми показателями, заложенными в дорожных картах по отрасли.

По итогам 12-ти месяцев 2017 года размер средней заработной платы педагогических работников города Георгиевска составил: учителей общеобразовательных учреждений – **24904,67** рубля, педагогических работников детских садов – **21279,1** рубля, работников дополнительного образования – **23855,9**рублей.

По итогам 12-ти месяцев 2017 года размер средней заработной платы педагогических работников Георгиевского муниципального района составил: учителей общеобразовательных учреждений – **28014,02** рубля, педагогических работников детских садов – **22957,53** рубля, работников дополнительного образования – **27175,93** рублей, что соответствует показателям «Дорожной карты», установленной по отрасли «Образования» в Ставропольском крае на 2017 год.

Председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, на основании Отраслевого соглашения, устанавливается не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) ежемесячная стимулирующая выплата из фонда стимулирующего характера за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (**87 чел. 973 тыс. руб.**).

Во всех образовательных организациях округа и организациях, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа заключены коллективные договоры (100%). Все они прошли уведомительную регистрацию в УТСЗН администрации Георгиевского городского округа.

Через закрепление в коллективных договорах дополнительных гарантий – работникам предоставляются:

- оплачиваемые дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день от 3 до 7 календарных дней (**41 чел. – 132 тыс.руб.**);

- оплачиваемые дополнительные отпуска за вредные и опасные условия труда (**152 чел. – 392 тыс.руб.**) и выплаты в размере 4% - 12% к ставке заработной платы (окладам) по результатам СОУТ (**152 чел. – 1559 тыс.руб.**);

Таким образом, экономическая эффективность коллективных договоров и социального партнерства всех учреждений образования Георгиевского городского округа только в 2017 году составила **3264 тыс.рублей.**

Одним из достижений социального партнёрства было увеличение фондов ОТ в учреждениях дополнительного образования ДДТ и ЦТЭК г.Георгиевска на 160000 тыс. руб. (в ходе профсоюзной проверки по соблюдению трудового законодательства в вопросах оплаты труда).

В 2017 году территориальная организация принимала участие в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор».

#### **4. ПРАВАЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА**

Основные мероприятия по правозащитной работе были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно: участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов. Правозащитная деятельность территориальной организации Профсоюза в отчетном периоде

осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда Беловодской Т.Н. и Бартковой Н.В. по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Внештатными правовыми инспекторами труда совместно с ведущим специалистом отдела труда и социально-правовых гарантий УТСЗН администрации ГГО Коваль В.Н., с ведущим юрисконсультантом МКУ «Центр поддержки системы образования» А.Е. Парфёновой, с 01 марта по 01 апреля в целях обеспечения мер по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, была проведена краевая тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций» в **12** образовательных организациях Георгиевского городского округа с количеством работающих **721** человек, педагогических работников - **409** чел. Было выявлено **277** нарушений трудового законодательства, направлено **11** представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Выявленные нарушения: 1. Отсутствие в трудовых договорах и дополнительных соглашениях условий об объёме учебной нагрузки (146 учителей); 2. Нарушения в несоблюдении установленных сроков предупреждения педагога о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки (8 чел.); 3. Несоблюдение порядка ежегодного установления учебной нагрузки педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста, с последующей передачей для временного преподавания другими работниками (3 чел.); 4. Не согласован с представительным органом работников тарификационный список (31 педагог), график отпусков работников учреждения на 2017 год; 4. В трудовых договорах, в дополнительных соглашениях у некоторых работников наименования должностей не соответствует «Единому квалификационному справочнику должностей...». Все выявленные нарушения устранены.



В 2017 году с участием правового инспектора труда краевой организации Профсоюза рассматривались дела в судах (г.Георгиевск, г.Ставрополь) по порядку досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. (на основании обращения в райком Профсоюза Александровой Т.Н. – директора ГКОУ «Детский дом (смешанный) № 7 п.Нижнезольского).

За отчетный период территориальный комитет профсоюза участвовал в рассмотрении индивидуально-трудовых споров, являлся консультантом при разрешении конфликтных ситуаций. В 2017 году рассмотрено 5 письменных жалоб и 23 устных обращений членов Профсоюза. При этом все они признаны обоснованными, многие из них были рассмотрены с привлечением специалистов краевого комитета Профсоюза. Экономическая эффективность правозащитной работы составляет **6,113 млн. руб.**

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания организации Профсоюза и технической инспекции труда. Обучение проходят внештатные инспектора труда, уполномоченные по охране труда на уровне муниципальных образований. В теркоме Профсоюза создан банк данных по уполномоченным.

Из 92 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза в Георгиевском городском округе, 9 организаций малочисленных, поэтому в них не избраны уполномоченные по охране труда. Таким образом, на профсоюзных собраниях в «первичках» избрано **91** уполномоченный. Ими проведено **306** обследований, выявлено **141** нарушение.

В целях привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в Кисловодске проходил выездной тематический семинар по теме «Правовое регулирование заработной платы» для председателей, руководителей, уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов. Участникам семинара выдавались в электронном виде презентации и раздаточный материал.

В зональном семинаре по программе «Организационная работа в профсоюзах» в г.Кисловодске приняли участие председатели и уполномоченные по охране труда.

На «Днях охраны труда», проходивших 1 раз в квартал, выступали внештатный технический инспектор Михалев С.В. «Организация профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников в учреждениях образования Георгиевского муниципального района» и председатель территориальной организации Беловодская Т.Н. «О роли

профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях Георгиевского городского округа». Для освещения своей деятельности горком и райком использовали возможности СМИ, сайт организации, издавались буклеты, памятки.

В текущем году на финансирование мероприятий по охране труда было направлено **7058.6 тыс.рублей**,

## **5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в 2017 году территориальная организация Профсоюза работников образования являлась соучредителем муниципальных профессиональных конкурсов для работников образовательных организаций: «Учитель года России – 2017», «Воспитатель года России – 2017», «Педагогический дебют», туристический слет учителей, смотр художественной самодеятельности.

В 2017 году в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» приняли участие 10 учителей. По результатам общественной экспертизы 6 учителей стали победителями и получили денежные поощрения в размере 200 тыс. рублей.

## **6.ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В течение 2017 года, объявленного в Профсоюзе Годом PR-движения, осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого общеобразовательного пространства, основой которого является информационная деятельность. Территориальной организации удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза в информационном сопровождении нашей деятельности.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. На сайте территориальной организации своевременно размещаются последние новости, актуальные проблемы профсоюзной жизни, материалы общероссийского Профсоюза, краевой и местной организаций Профсоюза. Организована подписная кампания на газету «Мой Профсоюз», которую выписывают **85** профсоюзных организаций. Ведется большая работа по открытию и наполнению страниц на сайтах образовательных организаций (94

% первичных организаций наполнили данные страницы информацией). Профсоюзный актив зарегистрирован в различных соцсетях.

В рамках Года PR-движения территориальная организация участвовала в краевом конкурсе видеороликов «За что я люблю Профсоюз», проведены акции «5 добрых дел», «Профсоюзный цветник», конкурсы видеороликов среди молодых педагогов района «Педагог – моя судьба», профсоюзных уголков и страничек на сайте. Победители конкурсов были отмечены и награждены памятными подарками краевой организации Профсоюза на закрытии Года PR-движения. Со своим проектом «Молодежь и наставничество» молодые педагоги г.Георгиевска выступили на открытии Года PR-движения в г. Ставрополе.

Председатель территориальной организации Профсоюза выступала на августовской конференции педагогических работников Георгиевского городского округа: ***«Об актуальных вопросах развития системы образования и позиции Профсоюза».***

## **7.ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Ключевой целью финансовой политики территориальной организации Профсоюза в отчетный период являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости рационального подхода к расходованию профсоюзных средств. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

В 2017 году в санаториях Кавказских Минеральных Вод поправили свое здоровье 6 членов профсоюза (2 человека с 20 % скидкой стоимости путевки и 4 чел. в санатории-профилактории «Ореховая роща»).

На информационно-пропагандистскую работу было использовано 2,7% профсоюзных взносов, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 0,1%, на культурно-массовые мероприятия – 40,3%, на спортивные мероприятия – 1,1%, на оздоровление и отдых членов профсоюза – 1,4%, на материальную помощь – 3,3%, на премирование профактива – 4,6%, на

работу с молодежью – 0,1%, на проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов – 0,4%.

Повышается уровень информированности членов профсоюза через введение в Профсоюзе ежегодного Публичного доклада (отчета). Публичный отчет каждой первичной организации размещен на страничках сайта образовательной организации и в профсоюзном уголке. Это сделано с целью повышения уровня информированности членов профсоюза, для достижения открытости и прозрачности в деятельности Профсоюза.

Актуальным остается проблема повышения МРОТ до величины прожиточного минимума, что позволит значительно поднять заработную плату обслуживающему персоналу.

- 2018 год объявлен Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования «Годом охраны труда». Наша задача – это защита прав работников на безопасный труд, выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Задачи на предстоящий год:

- Осуществлять мониторинг эффективности соглашений и коллективных договоров;
- С целью обоснованности контроля за исполнением коллективных договоров в части повышения заработной платы проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- Включить в коллективные договоры льготы и гарантии для молодых специалистов и наставников.

Уважаемые коллеги!

Территориальная организация Профсоюза образования в Георгиевском городском округе благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2017 году работу, а всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

Председатель  
Территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
в Георгиевском городском округе

Т.Н. Беловодская